

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 31 marzo 2009 si sono incontrati in San Donato Milanese i rappresentanti di Eni Divisione Exploration & Production e il Comitato Esecutivo della locale RSU E&P di San Donato Milanese per discutere dell'orario di lavoro per l'anno 2009.

A valle di ampia discussione le Parti hanno convenuto di confermare per l'anno 2009 un'articolazione dell'orario di lavoro settimanale pari a 38 ore e 20 minuti.

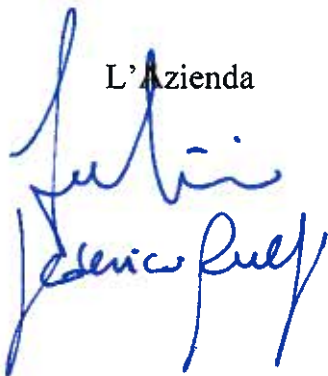
Relativamente all'utilizzo delle eccedenze lavorate le Parti hanno convenuto di stabilire i giorni di chiusura collettiva, per il personale in forza, alle date sotto elencate:

- Lunedì 1° giugno 2009 – intera giornata;
- Lunedì 17 agosto 2009 – intera giornata;
- Giovedì 24 dicembre 2009 – mezza giornata;
- Giovedì 31 dicembre 2009 – mezza giornata;

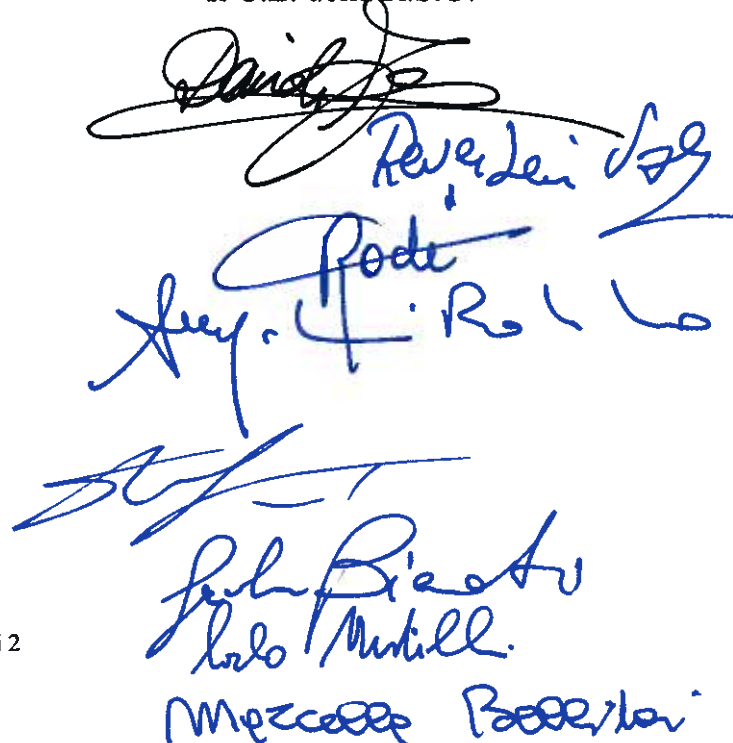
Per il solo personale in forza alla data del presente accordo sulla sede di San Donato Milanese la restante quota di 12 ore di ROL, pari a una giornata e mezza, sarà fruibile a livello individuale, anche a blocchi di un'ora, o di mezze giornate per i quadri, entro e non oltre il 31 dicembre 2009.

Nei casi di mancata fruizione dei ROL (malattia, trasferta, infortunio, maternità obbligatoria) nelle giornate di chiusura calendarizzate, il godimento della quota rimanente potrà avvenire entro e non oltre il mese di gennaio 2010 (31.1.2010).

L'Azienda



Il C.E. della R.S.U.



Reverendi
Podi
Rosa
Bianchi
Muller
Mezzacorona

Disposizioni attuative

1. Il ROL individuale viene maturato solo dal personale in forza alla Divisione E&P nella sede di San Donato Milanese alla data del 31.3.2009 (criterio: assegnazione-sede di utilizzo). Coloro che, dopo la data del 31.3.2009, risolveranno il rapporto di lavoro o lo sospenderanno per aspettativa perderanno il diritto alle ore di ROL individuale (se non già usufruite) e alle ore di ROL collettive senza alcuna liquidazione. Coloro che, viceversa, rientreranno dall'aspettativa dopo la data del 31.3.2009 non matureranno ore di ROL usufruibili individualmente ma avranno diritto ad usufruire delle chiusure collettive senza detrazione.
2. Coloro che alla data del 31.3.2009 risultassero in regime di aspettativa che non permette la conservazione dello stipendio pieno (ad esempio aspettativa per contratto estero, prolungamento del periodo di maternità, motivi personali, etc.) non avranno diritto a nessuna ora di ROL fruibile individualmente (anche in caso di rientro in forza nel corso del 2009).
3. Coloro che alla data del 31.3.2009 risultassero in regime di aspettativa obbligatoria che permette la conservazione dello stipendio pieno (periodo di astensione obbligatoria dal lavoro per maternità) matureranno le 12 ore di ROL fruibili individualmente.
4. Coloro che inizieranno il part time dal primo aprile 2009 perderanno il diritto alla fruizione del ROL individuale, se non già usufruito precedentemente all'inizio del PT, anche se già maturato ma non ancora fruito (ad esempio inizio del PT a dicembre 2009).
5. Il personale con qualifica di Quadro in part time (orizzontale o verticale) non matura le 12 ore di ROL individuale ma usufruisce delle chiusure collettive senza detrazione.
6. Il personale con qualifica di Impiegato in part time orizzontale non matura le ore di ROL individuale ma usufruisce delle chiusure collettive utilizzando esclusivamente l'apposito fondo di compensazione. Il personale impiegato in part time verticale matura il ROL individuale ed usufruisce delle chiusure collettive senza detrazione.
7. Per tutte le tipologie di part time verticale quando il giorno di chiusura collettiva corrisponde ad un giorno di riposo, il giorno di chiusura collettiva non può essere recuperato.
8. In caso di provenienza da altre Società/Divisioni/Sedi si farà fede alla data di "assegnazione"; pertanto, per il riconoscimento delle ore di ROL individuale, verrà ritenuto utile l'eventuale periodo in comando o in pre-trasferimento a condizione di contestuale "assegnazione" entro il 31.3.2009.
9. Viceversa il personale che sarà "assegnato" ad altre Società/Divisioni/Sedi, se non avrà già usufruito del ROL individuale lo perderà, così come perderà le eventuali ore di ROL maturate ma non ancora fruito nelle giornate di chiusura collettiva.
10. Le ore maturate dai lavoratori in PT nel fondo di accumulo annuale in eccedenza rispetto alle chiusure collettive saranno azzerate al 31 dicembre 2009.