



Visitate il sito: [www.infocgil.org](http://www.infocgil.org)

Anno 12 - Numero 196 – 20 maggio 2015 – A cura dei delegati Bellidori M. tel.63642 (Part-time); Dispinseri G. tel.65556 (Crea); Fossati S. tel.61084 (Rlsa, Vertenze); Pagliari F. tel.63568; Guzzon G. tel.45247 (Mensa); Impalà M. tel.46397 (Crea, Rlsa); Loriga G. tel.65553 (Mensa e Trasferte); Maragliulo C. tel.61552 (Rlsa e Trasporti); Picciotto R. tel.63414 (Previdenza e Patronato)

## Premio di Partecipazione: si paga, tutto bene?

Finalmente una buona notizia; grazie alla pressione esercitata da alcuni velleitari (purtroppo solo da alcuni ...), Eni ha deciso di pagare a maggio un acconto che ammonterà all'ottanta per cento del premio percepito dalle diverse realtà ENI nel 2014. A questo acconto seguirà il saldo del restante 20% che sarà versato nel primo mese utile successivo alla stipula dell'accordo complessivo. Le trattative per il rinnovo del premio quadriennale proseguiranno con una riunione plenaria, presenti le RSU, in data 26 maggio 2015. Alleghiamo l'accordo ed alleghiamo la tabella valida per chi ha lavorato 12 mesi in Upstream; seguiranno comunicati più dettagliati non appena avremo compreso qualche notizia aggiuntiva.

Acconto Maggio 2015	
Cat 1Q	4578,73
Cat 2	4304,00
Cat 3	3662,98
Cat 4	2930,38
Cat 5	2472,51
Cat 6	1831,49

Detto questo, sicuramente è stato fatto un passo avanti che non era per nulla scontato come molti hanno voluto far credere (chissà poi perché ...). Certamente adesso arrivano le difficoltà vere con il rinnovo dell'intero istituto. In particolare gli obiettivi che ci poniamo sono:

1. ottenimento di un consolidamento al 100% ovvero dell'intera differenza tra il nuovo premio unico ENI e quanto percepito finora nelle diverse realtà;
2. miglioramento della curva che lega risultati e pagamenti, con verifica degli indici da utilizzare;
3. interventi a favore delle giovani generazioni; tra le possibili azioni segnaliamo la possibilità di consolidare almeno una parte del premio anche per chi sarà assunto, rapportandola ai mesi di presenza nel triennio di vigenza del nuovo accordo; l'inserimento della voce come incremento dei minimi e non come Edr in modo che interessi anche i nuovi arrivati; l'innalzamento del premio comune ENI in modo che la cifra futura valida per tutti sia più elevata; la compensazione con maggiori tutele quali il mantenimento dell'art.18 come previsto prima del Jobs Act.

**Noi ringraziamo chi ci ha dato fiducia ed aiutato in questa difficile battaglia che purtroppo è solo all'inizio; invitiamo tutti pertanto a non abbassare la guardia e vi terremo informati sull'andamento delle trattative.**

*Riepiloghiamo a margine i criteri erogativi per il pagamento che, da quanto ci è dato di capire, saranno i medesimi dei precedenti accordi. In questo caso, le cifre saranno erogate a tutti i lavoratori che hanno operato nel 2014 e che sono ancora in forze a maggio 2015. Il Premio verrà inoltre pagato ai lavoratori attualmente in forza all'estero proporzionalmente al numero di mesi lavorati nel 2014 in San Donato; non è ancora chiaro se verrà saldato un premio a coloro che hanno lasciato l'azienda a fine 2014 per aderire alla mobilità. Per i lavoratori a part-time le cifre vanno proporzionate utilizzando la percentuale di conversione utilizzata per lo stipendio. Chi è stato presente solo per una parte del 2014, percepirà un dodicesimo della cifra per ogni mese di permanenza in San Donato Milanese. Sono considerati come presenza, tutti i mesi interi e le frazioni superiori a gg. 15 e tutte le assenze che comportano il mantenimento della retribuzione piena. Sono ovvero escluse malattie superiori a 8 mesi, aspettative a qualunque titolo che non comportino*

retribuzione e i periodi di maternità facoltativa; sono invece da considerarsi come presenza le malattie ordinarie e la maternità obbligatoria. I lavoratori in contratti a termine e gli assunti durante il 2014 percepiranno un numero di dodicesimi in proporzione alla loro effettiva presenza, considerando anche il periodo di prova. Per quanto riguarda i passaggi di categoria, sarà considerato valido ai fini dell'erogazione l'inquadramento al primo gennaio 2015.

Per i lavoratori trasferiti da/ad altre società, non è ancora chiaro quale saranno le modalità di pagamento; da quanto ci pare di capire, farà fede il premio saldato nello scorso anno e quindi la situazione 2013, tuttavia la questione è da definire.

**Rammentiamo che le cifre indicate saranno sottoposte a contribuzione (9,49% ed un ulteriore 1% per imponibili superiori ai 3550€ - 5,84% per gli apprendisti) e quindi a tassazione ordinaria in quanto il Governo non ha reiterato il decreto per la detassazione dei premi di risultato. Il premio andrà a sommarsi allo stipendio di maggio e pertanto verrà applicata l'aliquota più alta (38% per cifre mensili fino a 4583€; 41% da 4583 a 6250 e 43% oltre i 6250€). Questo eccesso di prelievo fiscale verrà restituito con il conguaglio di fine anno a dicembre 2015.**

Invitiamo i lavoratori che dovessero riscontrare somme diverse da quanto esposto nella tabella o che avessero dubbi sulla tassazione applicata a rivolgersi ai delegati per verificare i calcoli ed eventualmente chiedere revisioni.

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 19 maggio 2015 si sono incontrati in Roma eni spa, anche in rappresentanza delle società controllate appartenenti alle aree contrattuali Energia e Petrolio (ad esclusione di saipem) e Chimica, le Segreterie Generali e Nazionali di FILCTEM CGIL, FEMCA CISL e UILTEC UIL.

Le Parti nel corso degli Incontri che si sono svolti sia a livello di Segreterie Generali e Nazionali sia unitamente alle delegazioni delle Organizzazioni Sindacali Territoriali e delle RSU rispettivamente in data 9 aprile, 14 aprile, 28 aprile, 4 maggio e 13 maggio 2015, hanno approfondito gli elementi relativi al nuovo impianto del Premio di Partecipazione per il periodo di competenza 2014-2016.

Nell'approfondire gli elementi caratterizzanti il nuovo impianto del Premio di Partecipazione, in considerazione della complessità della materia e dei tempi intercorsi rispetto alla prassi di erogazione, le Parti hanno condiviso, per il premio di competenza 2014, di corrispondere nel mese di maggio 2015 un anticipo su base individuale pari all' 80% del Premio di Partecipazione erogato nel 2014, da conguagliare con il primo cedolino utile successivo alla sottoscrizione dell'accordo del nuovo impianto del Premio di Partecipazione 2014-2016.

Le parti si incontreranno in data 26 maggio 2015 per definire l'impianto del premio 2014 - 2016.

eni  
Filippo Prati  
F. Prati  
F. Amore  
Filippo Prati

FILCTEM CGIL  
M. A. A.  
Eugenio

FEMCA CISL  
F. P. P.  
G. P.

UILTEC UIL  
S. C. C.  
S. C. C.