



Visitate il sito: [www.infocgil.org](http://www.infocgil.org)

Anno 14 - Numero 212 – 21 marzo 2017 – A cura dei delegati Dispinseri G. tel.65556; Fossati S. tel.61084(RLSA); Guzzon G. tel.45247 (Mensa); Impalà M. tel.46397 (RLSA); Loriga G. tel.65553 (Mensa); Maragliulo C. tel.61552 (RLSA); Pagliari F. tel.63568; Pazuconi G. tel. 42754; Picciotto R. tel.63414 (Previdenza e Patronato)

## Referendum: parliamo di diritti, parliamo di NOI

Finalmente i Referendum CGIL hanno riportato il tema dei diritti e del lavoro al centro del dibattito politico. E permetteteci, è anche un'occasione per parlare di CGIL, della nostra organizzazione, di noi.

Chi ci segue e conosce la storia dei delegati CGIL Upstream, sa perfettamente quanto siamo critici ed esigenti nei confronti delle nostre strutture sindacale, dei nostri segretari sia territoriali che nazionali.

Succede però che la nostra Cgil improvvisamente si ricompatti di fronte ad iniziative sociali e collettivi di cui andare orgogliosi e fieri. Un anno fa circa, la Cgil decise di iniziare nel silenzio assordante dei media, una campagna di raccolta firme per portare al voto sul tema del lavoro con la proposta di tre quesiti referendari.

Con un risultato straordinario centinaia di delegati si sono impegnati a raccogliere milioni di firme che hanno portato la consulta a decidere di chiamare al voto del 28 maggio prossimo su due temi proposti, l'abolizione dei voucher e la modifica sulle regole sugli appalti.

**LIBERA IL LAVORO – TUTTA UN'ALTRA ITALIA:** lo slogan della campagna elettorale ci accompagnerà per cambiare il Paese e renderlo più eguale.

**E' notizia di venerdì 17 che il Governo ha presentato un decreto sulle materie voucher e appalti. E' un risultato importante, frutto dell'iniziativa nei luoghi di lavoro, nelle piazze, che dimostra che non è impossibile liberarsi dalla precarietà.**

Tuttavia non è ancora un risultato definitivo: un decreto legge ha valenza provvisoria per 60 giorni e se, non convertito, decade e perde efficacia. Anche una legge approvata dal parlamento deve essere vagliata dalla Corte di Cassazione, che è l'unico soggetto che può ritenere superati i quesiti evitando così il ricorso al voto referendario. Pertanto continueremo la nostra campagna referendaria; siamo vicini al risultato, vogliamo essere sicuri. Per chi volesse approfondire l'argomento abbiamo un sito dedicato: [www.con2si.it](http://www.con2si.it) qui troverete la spiegazione sui quesiti, eventi, contatti e quant'altro.

Se nel nostro Paese saranno cancellati i vouchers e sarà ripristinata la responsabilità di tutte le imprese verso lavoratori e lavoratrici degli appalti, questo favorirà la discussione e l'approvazione di nuove regole universali del lavoro che superino la precarietà, realizzino l'uguaglianza dei diritti e garantiscano dignità a tutti i lavoratori e lavoratrici.

L'impegno della CGIL per migliorare le condizioni di lavoro continuerà a partire dalla discussione, nelle Commissioni Lavoro del Parlamento, della proposta di legge di iniziativa popolare "CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO". <http://www.cartacgil.it> Purtroppo infatti il quesito più qualificante, che avrebbe ripristinato l'articolo 18 e le tutele universali rispetto ai licenziamenti, è stato respinto. Ma resta la proposta di legge su cui lavorare che ha l'obiettivo di realizzare l'uguaglianza sostanziale fra chi vive del proprio lavoro, a prescindere dalla natura del suo contratto, dipendente o indipendente.

**Abbiamo lavorato su un progetto del tutto nuovo, in un'ottica non di resistenza ma di attacco e per costruire una prospettiva che punta a condizionare il futuro.**

In questi anni di crisi siamo tutti stati impegnati a difendere posti di lavoro e qualità del lavoro.

Questi temi si difendono con le grandi proposte, come la Carta dei Diritti ed i referendum

Ma si difendono anche nel quotidiano come per anni in azienda abbiamo cercato di fare come delegati di base, affrontando temi quali estero, verifiche di CREA, vertenze sindacali, UT ed ECP per i giovani ed espatriati, sicurezza negli ambienti di lavoro e rischi legati alle lavorazioni, vigilanza sulle mense, pratiche per invalidità e pensioni.

Ancora oggi gli obiettivi che ci poniamo restano e saranno questi e con queste prospettive a Maggio ci presenteremo al rinnovo della nostra RSU chiedendo il rinnovo della vostra fiducia attraverso il voto.



