



Visitate il sito: [www.infocgil.org](http://www.infocgil.org)

Anno 15 – Numero 219 – 4 luglio 2018 – A cura delegati CGIL Upstream San Donato M.se - Giovanni Benvegna, Delfina Bersano, Vincenzo Calemma, Fabio Folcini, Stefano Fossati, Michele Impalà, Gianluca Loriga, Chiara Maragliulo, Patrizia Orrù, Marco Salvadeo e Raffaele Scazzariello.

## Commissione Orario – Permessi Richieste CGIL Upstream

Come sapete il 4 luglio 2018 si è riunita la Commissione Orario per discutere dei permessi da rivedere. Si tratta di un organismo consultivo territoriale, cui ognuno porterà al tavolo le proprie richieste e che servirà per fare un primo confronto con ENI su armonizzazioni e modifiche. A questo passaggio, seguirà una vera e propria discussione sindacale che dovrà vedere la firma di un accordo territoriale per una materia ferma al 2011.

Ci preme quindi comunicare le posizioni che la delegazione RSU CGIL Upstream porterà al tavolo. Per un'ovvia ragione di trasparenza, non utilizziamo la sigla InfoRSU bensì InfoCGIL perché ci pare opportuno che le posizioni di una sola sigla sindacale vengano descritte come tali, senza camuffamenti o forzature.

Innanzitutto come RSU CGIL di Upstream sottolineiamo che, da un punto di vista metodologico, **riteniamo necessario che, quanto verrà definito dalla commissione, sia siglato come accordo sindacale**, evitando qualsiasi riferimento a procedure aziendali unilaterali (circolare ENI 220). Ci pare infatti opportuno evitare situazioni come la Procedura Trasferte ENI che l'azienda cambia unilateralmente ogni 2 anni; solo la presenza di accordi sindacali ha finora garantito un minimo di tutela in alcuni campi (es. permessi viaggio).

Per quanto riguarda le diverse forme di permesso da armonizzare, segnaliamo:

**PERMESSO RETRIBUITO PER VISITA MEDICA** i punti di criticità sono:

- elevare ad almeno 1 ora di tempo per A/R dalla visita medica
- garantire tutte le tipologie di visite (pubbliche/private) e terapie necessarie al dipendente, senza limitazioni di tempo e/genere;
- per la consegna del certificato medico, proponiamo la consegna diretta della scansione al proprio responsabile che si farà carico dell'autorizzazione/archiviazione e di garantire la privacy del dipendente.

**PERMESSO LEGALE:** introduzione di permesso retribuito per chiamata a testimonianza in Tribunale.

**PERMESSO STUDI:** per stare al passo con i tempi, chiediamo di poter utilizzare il "permesso retribuito studio 150/200 ore" dei corsi di Master e Dottorato. Inoltre proponiamo inclusione della casistica "Esame di Stato" fra le voci del Diritto alla Studio.

**PERMESSI PER TRASFERTE** – si chiede di applicare a tutti i seguenti permessi:

- estensione a tutti del **permesso per trasferta** in vigore per il personale International EIRL che prevede che il lavoratore chiamato a trasferta abbia due giornate di riposo, nel giorno precedente ed quello successivo alla trasferta pianificata, al fine di organizzare al meglio la propria vita privata.
- Modifica delle ore volo previste per **viaggi intercontinentali**: ad oggi non è possibile recuperare più di 8 ore a viaggio. Chiediamo l'abbattimento del limite, prevedendo il recupero per ogni ora trascorsa in viaggio al di fuori dell'orario di lavoro (sabato, domenica, festivi, venerdì estivi e periodo notturno).
- Regolamentazione dei viaggi in **venerdì corto**: attualmente chi viaggia di venerdì pomeriggio estivo è considerato in normale orario di lavoro e non matura recuperi.
- Eliminazione del limite orario per il **recupero nella domenica pomeriggio** di viaggio; chi deve garantire la presenza al lunedì mattina successivo deve sempre poter recuperare il tempo viaggio effettuato in festivo.

**PERMESSO LEGGE 53/2000 PER ASSISTENZA DI UN PARENTE RICOVERATO IN STATO DI GRAVITA'** servirebbe superare le rigidità ad oggi presenti, prevedendo:

estensione automatica ai figli minori, anche senza stato di gravità, in quanto la stessa legge prevede l'accompagnamento obbligatorio da parte del genitore

estensione anche agli "affini" (suoceri, cognati ...)

**COMPUTO MALATTIA LUNGA:** sostanzialmente armonizzazione dei trattamenti tra le varie realtà ENI in caso di superamento dei comporti ai fini della conservazione dello stipendio ed applicazione alla lettera dei dettami contrattuali in caso di malattia continuativa e interrotta.