



Visitate il nuovo sito: [www.infocgil.it](http://www.infocgil.it)

Anno 16 – Numero 224 – 10 maggio 2019 – A cura delegati CGIL Upstream San Donato M.se - Giovanni Benvegna, Delfina Bersano, Vincenzo Calemma, Fabio Folcini, Stefano Fossati, Michele Impalà, Gianluca Loriga, Chiara Maragliulo, Patrizia Orrù, Marco Salvadeo e Raffaele Scazzariello.

## Premio di Partecipazione Upstream

In data 19 aprile RSU ed Eni Upstream hanno consuntivato gli obiettivi di produttività 2018 che regolano l'erogazione del Premio di Partecipazione in maggio 2019.

Entrambi i valori prescelti (Volumi di produzione idrocarburi Italia e KPI di processo, manutenzione, asset integrity ed efficienza energetica monitorati) hanno raggiunto il valore massimo. Questo garantirà l'erogazione di 100 punti equivalenti a 1470€ per l'area 4.

Mancano da determinare i valori punto aggiuntivi dipendenti dalla redditività di ENI (Ebitda), nonché i contributi aggiuntivi dovuti alle cifre stanziare a contratto per il premio di risultato (280€ all'area 4) e per il mantenimento del tasso di assenteismo di sito al di sotto del 3,7%. Questi contributi dovrebbero comportare un valore del premio totale superiore a quelli dello scorso anno.

La RSU ha chiesto che l'erogazione sia su un'unica almeno per chi decidesse di optare per il pagamento, rimandando a giugno solo le scelte di versamento ad Eniflex.

Rammentiamo che, come per lo scorso anno, la tassazione prevista per il Premio di Partecipazione sarà agevolata al 10% per gli importi inferiori a 3000 € lordi e per coloro che hanno avuto nel 2018 un imponibile Irpef inferiore ad 80.000€ lordi. Chi invece dovesse optare per il sistema Eniflex, si ricordi che il massimo di spesa annua detassabile in buoni acquisto ammonta a 258,26€ e comprende anche altre eventuali erogazioni quali ad esempio i buoni carburante del Trofeo Sicurezza. Oltre quella cifra, la somma viene nuovamente assoggettata a tassazione normale.

La RSU ha chiuso gli accordi nel tempo preventivato e con il massimo di risultato; spiace ancora una volta constatare come l'incontro a livello nazionale tra Segreterie ed ENI sia fissato per il 15 maggio, ovvero estremamente a ridosso della chiusura delle buste paga. Come al solito si giunge all'ultimo momento ed il rischio è di non avere il tempo per analizzare tutta la partita nei dettagli ed anche di dover accettare soluzioni non ideali per problemi di tempi contingentati. Purtroppo però tutti gli anni si ripresenta questa situazione che abbiamo più volte stigmatizzato. Questo modo di operare va cambiato e come delegati RSU CGIL ci faremo parte attiva nel sollecitare un'accelerazione dell'incontro per quanto ci è possibile

Infine, pur riservandoci di effettuare successive valutazioni sull'ammontare definitivo del Premio, è chiaro fin da ora che cifre come quelle preventivate sono assolutamente fuori mercato ed inferiori non solo a quanto erogato a titolo di premio di risultato dai competitors, ma anche rispetto ai valori di aziende italiane paragonabili. Abbiamo un problema di cifra complessiva che andrà affrontato in maniera decisa e radicale e che ci riserviamo di commentare dopo la definizione dei valori finali.

## Parcheggio Biciclette Quinto Palazzo Uffici

A seguito degli accordi siglati dalla RSU a fine 2018 e relativi alla sanatoria delle telecamere di accesso e controllo a varchi, aree esterne e parcheggi del Quinto Palazzo, la RSU chiesto come contropartita all'azienda la costituzione di un parcheggio chiuso e vigilato per le biciclette. Ritenevamo infatti che fosse necessario uno sforzo per custodire non solo i beni aziendali ma anche quelli che i lavoratori utilizzavano per recarsi al lavoro, troppo spesso preda di ladri o vandali. Tale promessa parrebbe essere in dirittura di arrivo; i lavori sono avviati ed entro fine mese dovrebbe essere a disposizione un nuovo parcheggio per biciclette

con entrata con badge, vigilato e coperto in una serie di locali posti sul fianco del Quinto Palazzo, lungo la via Emilia, presso il collegamento tra l'entrata dei lavoratori e lo scarico merci della mensa. Questo permetterà anche di razionalizzare l'attuale area di parcheggio bici, rimuovendo le vecchie rastrelliere e ampliando i posti coperti destinati ai motocicli. Attendiamo ora che si realizzino le altre richieste definite nell'accordo, ovvero la razionalizzazione delle navette ed il previsto tavolo di confronto con il mobility manager per interventi a favore della mobilità sostenibile. Per quanto riguarda il parcheggio autovetture, abbiamo chiesto di chiudere le sbarre di accesso al mattino, rimuovere il panettone che ostruisce il passaggio delle moto a fianco sbarra, nonché re-introdurre la ronda di vigilanza da parte delle guardie; stiamo attendendo risposte anche perché la vicenda si intreccia con quella più complessa relativa al piano parcheggi del Comune di San Donato.

## Mensa

In occasione della prossima scadenza (31 luglio 2019) del contratto di gestione dei Ristoranti Aziendali Eni di San Donato Milanese, attualmente in capo a Compass S.r.L., riteniamo necessario verificare i criteri che regoleranno la selezione della società che appalterà il servizio, ai sensi dell'articolo 11, Titolo I dello Statuto dei Lavoratori.

Una gara finalizzata alla sola minimizzazione del prezzo dei pasti può nuocere gravemente alla qualità dei servizi erogati. Già oggi ci risulta che quanto erogato a titolo di singolo pasto sia inferiore alla quota contrattuale (4,44€ di cui 1,11€ a carico lavoratore e 3,33€ a carico azienda, quota ferma da almeno 30 anni) e ulteriori ribassi potrebbero portare al collasso del servizio o ridurne significativamente la qualità.

Riteniamo che le mense siano un servizio rilevante per i lavoratori Eni, sia in termini di salute che di risparmio. Vorremmo difendere l'esistente e siamo disponibili anche a fare la nostra parte pur di ampliare l'offerta, colmando le differenze di servizio oggi presenti tra le diverse strutture (vedi il caso di Bolgiano che attende da anni una ristrutturazione). Riteniamo opportuno però che si discuta dell'argomento prima che i giochi siano già decisi secondo logiche di semplice risparmio.