



il Patronato della CGIL

Toscana

Decreto “Cura Italia” Bozza

*Sintesi realizzata da INCA Toscana e Dip. Mercato Lavoro
CGIL Toscana
su bozze decreto per agevolare la lettura dell’articolato
provvisorio*

ART. 18

CIG o Assegno Ordinario

Domanda causale “emergenza COVID-19”

Decorrenza 23/02/2019

Durata massima 9 settimane – fino ad agosto 2020

Non previsto rispetto termini procedimento, fatta salva informazione, consultazione e esame congiunto che si terranno anche in via telematica.

Domanda entro 4[^] mese dall’inizio dell’inizio sospensione/riduzione

Concesso anche agli iscritti F.I.S. aziende con più di 5 dipendenti.

Istanza presentata dal datore di lavoro - INPS provvede a pagamento diretto.

Stesso assegno spetta a carico dei fondi di solidarietà di settore.

Previsto tetto di spesa, monitoraggio INPS, esaurite risorse non si prende in carico altre domande.

ART. 19

Aziende già in CIGS

Le aziende che hanno in corso CIGS possono presentare domanda di concessione CIGO “emergenza COVID-19” durata 9 settimane che sospende e sostituisce trattamento già in corso.

Periodo non conteggiato ai fini della durata massima CIG «ordinaria»

Non si applicano termini e procedure previste dal D. Lgs, 148/2015

Previsto tetto di spesa, monitoraggio INPS, esaurite risorse non si prende in carico altre domande.

ART. 20

Aziende con assegni solidarietà in corso

Le aziende che hanno in corso assegni di solidarietà di settore possono presentare domanda di concessione Assegno “emergenza COVID-19” durata 9 settimane che sospende e sostituisce trattamento già in corso.

Periodo non conteggiato ai fini della durata massima dell’assegno di solidarietà «ordinario»

ART. 21

Nuove disposizione per la CIG in deroga

Le Regioni, con riferimento ai datori di lavoro del settore privato, inclusi agricoli, pesca e terzo settore, non destinatari tutele «ordinarie» in costanza di lavoro, possono riconoscere «CIG in deroga», per periodi di sospensione/riduzione orario lavoro con durata massima 9 settimane.

Datori di lavoro con più di 5 dipendenti accordo (anche telematico) con OO.SS.

Decorrenza sospensione 23 febbraio 2020 per già dipendenti a questa data.

NO domestici.

Risorse stanziare ripartite tra regioni con D.M.

Domanda a Regione che emette, in ordine arrivo, decreto concessione da trasmettere a INPS entro 48 ore. Inps monitora spesa esaurite risorse non prende in considerazione più domande.

INPS effettua solo pagamento diretto al lavoratore.

ART. 22

Congedi e indennità per dipendenti, Gestione Separata, autonomi

Con decorrenza 5 marzo, per genitori lavoratori dipendenti con figli di età < a 12 anni, concessione 15 giorni di congedo «Covid19», indennizzato al 50% della retribuzione senza quota 13[^] e 14[^] mensilità.

Eventuali periodo di congedo parentale già usufruiti sono convertiti in «Covid19». Stesso congedo e importo per iscritti a gestione separata e autonomi applicando le specifiche modalità di calcolo..

I 15 giorni alternativi tra genitori e diritto subordinato alla condizione che l'altro genitore sia lavoratore non beneficiario di sostegno al reddito o disoccupato o non lavoratore.

Non limite età per figli con «handicap grave» iscritti a scuola.

ART. 22

Congedi e indennità per dipendenti, Gestione Separata, autonomi

Stesso congedo alle stesse condizioni per genitori con figli di età tra 12 e 16 anni senza corresponsione di alcun trattamento economico.

Alternativo al congedo «bonus» per acquisto servizi baby sitting bonus di importo pari a 600 €.. Erogato tramite libretto di famiglia.

Le modalità operative stabilite da INPS.

Previsto tetto di spesa, monitoraggio INPS, esaurite risorse non si prende in carico altre domande.

ART. 23

Estensione durata permessi art. 33 legge 104/92

Il numero dei giorni di permesso mensile retribuito «handicap» coperto da contributi figurativi è incrementato di ulteriori 12 giorni per i mesi di marzo e aprile 2020.

Previsto tetto di spesa, monitoraggio INPS, esaurite risorse non si prende in carico altre domande.

ART. 24

Congedo e indennità per dipendenti pubblici nonché Bonus baby sitting per sanitari anche privati per emergenza «Covid19»

Con decorrenza 5 marzo, i genitori lavoratori pubblici hanno diritto allo stesso congedo e indennità come per lavoratori dipendenti privati (art. 22)

L'indennità è a carico della P.A.

Per i dipendenti pubblici del settore sanitario, pubblico e privato accreditato appartenenti alle categorie medici, infermieri, tecnici di laboratorio biometrico e radiografia e O.S.S., il bonus per l'acquisto di servizi baby sitting in alternativa al congedo è elevato a € 1.000,00

Domanda bonus a INPS con modalità stabilite dall'Istituto

Previsto tetto di spesa, monitoraggio INPS, esaurite risorse non si prende in carico altre domande.

ART. 25

Misure per tutela sorveglianza attiva dei lavoratori privati

Il periodo di “quarantena” con sorveglianza attiva e in permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva dei lavoratori dipendenti privati è equiparato a malattia e non computato ai fini del periodo di comporta.

Certificato del medico curante con estremi provvedimento che ha dato origine a quarantena.

Validi certificati trasmessi prima anche i assenza del provvedimento di quarantena.

Eventuali oneri datore di lavoro per indennità di malattia su domanda sono posti a carico dello Stato.

Qualora il lavoratore sia in malattia “Covid-19” il certificato è redatto con le consuete modalità telematiche senza necessità di alcun documento integrativo.

ART. 26

Indennità professionisti e lavoratori Co.Co.Co.

Ai liberi prof.sti titolari di P. Iva al 23/02/2020 e ai Co.Co.Co. Alla stessa data, iscritti in via esclusiva alla Gestione Separata, non titolari di pensione, è riconosciuta un'indennità una tantum pari a € 600,00.

L'indennità non concorre alla formazione del reddito "irpef"

Domanda a INPS

Previsto tetto di spesa, monitoraggio INPS, esaurite risorse non si prende in carico altre domande.

ART. 27

Indennità lavoratori autonomi iscritti gestioni speciali dell'AGO

Ai lavoratori autonomi iscritti alle gestioni speciali dell'AGO, non titolari di pensione e non iscritti ad altre forme di previdenza obbligatoria, è riconosciuta una indennità una tantum pari a € 600,00.

L'indennità non concorre alla formazione del reddito "irpef"

Domanda a INPS

Previsto tetto di spesa, monitoraggio INPS, esaurite risorse non si prende in carico altre domande.

ART. 28

Indennità lavoratori del turismo e degli stabilimenti termali

Ai lavoratori dipendenti stagionali del turismo e degli stabilimenti termali che hanno cessato involontariamente il rapporto di lavoro nel periodo compreso dal 1/1/2019 al 16/03/2020, non titolari di pensione e non titolari di rapporto di lavoro dipendente alla data del 16/03/2020 , è riconosciuta una indennità una tantum pari a € 600,00.

L'indennità non concorre alla formazione del reddito "irpef"

Domanda a INPS

Previsto tetto di spesa, monitoraggio INPS, esaurite risorse non si prende in carico altre domande.

ART. 29

Indennità lavoratori del settore agricolo

Agli operai agricoli a tempo determinato, non titolari di pensione, che nel 2019 abbiano effettuato 50 gg come O.T.D., è riconosciuta una indennità una tantum pari a € 600,00.

L'indennità non concorre alla formazione del reddito "irpef"

Domanda a INPS

Previsto tetto di spesa, monitoraggio INPS, esaurite risorse non si prende in carico altre domande.

ART. 30

Incumulabilità tra indennità

**Le indennità di cui agli art.
26-27-28-29-37 non sono tra
esse cumulabili**

ART. 31

Proroga termine presentazione DS-AGR nell'anno 2020

**Solo per anno 2020 il
termine per presentazione
DS-AGR (non già presentate) è
prorogato al
1° giugno 2020**

ART. 32

Proroga termini in materia di domande NASpI e DIS-COLL

Per eventi di cessazione involontaria dell'attività lavorativa verificatasi a decorrere dal 1/1/2020 e fino al 31/12/2020 i termini di decadenza sono ampliati da sessantotto a centoventotto giorni.

In caso di presentazione della domanda oltre 68 giorni la decorrenza sarà dal 68esimo giorno successivo alla data di cessazione.

Termini per domanda anticipazione NASpI nonché la comunicazione inizio attività lavorativa in costanza di percezione NASpI o DIS-COLL sono ampliati di 60 giorni.

ART. 33

Proroga termini decadenziali in materia di previdenza e assistenza

A decorrere dal 23 febbraio e sino al 1° giugno 2020 il decorso dei termini di decadenza per prestazioni previdenziali, assistenziali e assicurative erogate da INPS e da INAIL è sospeso di diritto.

Per lo stesso periodo sono sospesi i termini di prescrizione.

ART. 35

Disposizioni in materia di patronati

Nel periodo di emergenza epidemiologica, i patronati possono:

- A) Acquisire mandato di patrocinio in via telematica, ferma restando l'immediata regolarizzazione del mandato immediatamente dopo il periodo di emergenza prima della formalizzazione della relativa pratica all'istituto previdenziale.
- B) Apportare riduzione degli orari di apertura al pubblico e, il servizio all'utenza può essere modulato, assicurando l'apertura delle sedi solo nei casi in cui non sia possibile operare mediante attività con modalità a distanza.
- C) Posticipati al 30 giugno 2020 l'invio della rendicontazione 2019, chiusura statistica, ecc.....

ART. 36

Sospensione termini pagamento contributi domestici e termini prescrizione contributi

Sospesi i termini per pagamento contributi domestici in scadenza dal 23/2 al 31/05 2020.

No restituzione se già pagati.

I contributi sospesi da sono effettuati entro il 10/06/2020, senza “aggravi”

I termini di prescrizione contributi (art. 3 c. 9 L. 335/95) sono sospesi dal 23/2 al 31/06/2020.

Ove il decorso abbia inizio durante il periodo di sospensione, l’inizio dello stesso è differito alla fine del periodo.

ART. 37

Indennità lavoratori dello spettacolo

Ai lavoratori iscritti ex-ENPALS, con almeno 30 contributi giornalieri nel 2019, cui deriva un reddito non $>$ a 50.000 €, e non titolari di pensione, è riconosciuta una indennità una tantum pari a € 600,00.

Non hanno diritto il titolari di rapporto di lavoro dipendente alla data di entrata in vigore del decreto-

L'indennità non concorre alla formazione del reddito "irpef"

Domanda a INPS

Previsto tetto di spesa, monitoraggio INPS, esaurite risorse non si prende in carico altre domande.

ART. 38

Diritto precedenza lavoro agile

Fino al 30/06/2020 i lavoratori dipendenti riconosciuti portatori di “Handicap grave” o che nel proprio nucleo familiare abbiano un portatore di “Handicap grave” hanno diritto a “lavoro agile” se compatibile con le caratteristiche della prestazione.

Ai lavoratori del settore privato affetti da gravi e comprovate patologie, per i quali residui una ridotta capacità lavorativa, è riconosciuta la priorità nell'accoglimento delle istanze di svolgimento delle prestazioni lavorative in modalità di lavoro agile ,

ART. 39

Sospensione misure di condizionalità

Ferma restando la fruizione dei benefici economici, sono sospesi per due mesi dalla data di entrata in vigore del decreto:

- Gli obblighi connessi alla percezione del reddito di cittadinanza e relativi termini previsti
- Le misure di condizionalità e i relativi termini previsti per percettori di NASpI e DIS-COLL
- Beneficiari di CIG gli adempimenti relativi agli obblighi
- Termini per la convocazione da parte dei CPI per partecipazione a iniziative di orientamento
- Termini per obblighi per assunzioni presso P.A.

ART. 41

Disposizioni INAIL

Dal 23 febbraio 2020 e sino al 01/06/2020 sono sospesi per prestazioni INAIL:

- I termini di decadenza
- I termini di prescrizione
- I termini di revisione della rendita

Detti termini riprendono dalla fine dello stesso periodo.

Nei casi di infezione da coronavirus in occasione di lavoro, il medico certificatore invia certificato INAIL che assicura tutte le prestazioni relative alla tutela dell'infortunato.

Le prestazioni INAIL spettano anche per quarantena dell'infortunato
A presente disposizione si applica ai datori di lavoro pubblici e privati

ART. 42

INAIL contributi imprese per sicurezza lavoro e presidi sanitari

Per sicurezza luoghi lavoro INAIL trasferisce, entro il 30/4, a Invitalia 50 mln per erogazione a imprese per acquisto dispositivi e altri strumenti di protezione individuale.

INAIL autorizzato a bandire procedure concorsuali per assunzione di 100 unità a tempo indeterminato con la qualifica di Dirigente Medico nella branca specialistica di medicina legale e del lavoro.

ART. 43

Istituzione fondo reddito di ultima istanza a favore dei lavoratori danneggiati dal virus “Covid-19”

Al fine di garantire misure di sostegno al reddito per:
Dipendenti – Autonomi – Liberi Professionisti iscritti relative casse previdenza che in conseguenza al “Covid-19” hanno cessato, ridotto o sospeso la loro attività o lavoro, è istituito il “Fondo per il reddito di ultima istanza” per riconoscimento di una indennità con limite spesa di 200/300 mln €.

D.M entro 30 giorni per definire i criteri di priorità e le modalità di attribuzione.

In questa norma dovrebbero essere compresi “supplenti scuola”

ART. 45

Sospensione termini di impugnazione licenziamenti

A decorrere dal 15/03/2019 l'avvio di procedure di licenziamento collettivo (legge 223/91) è precluso per 60 giorni.

Per 60 giorni sono sospese le procedure pendenti avviate dopo il 23/2/2020,

Sino alla scadenza dei 60 giorni dal 15/03/2020, il datore di lavoro, indipendentemente dal numero dei dipendenti, non può recedere dal contratto per giustificato motivo oggettivo (art. 3 L. 604/66)

VARIE

Art. 34: Disposizioni in materia di terzo settore

Art. 40 Sospensione attività comitati INPS e decreti loro costituzione

Art. 44: Disposizioni per personale addetto lavori ripristino servizio elettrico

Art. 46 Strutture per le persone con disabilità e misure compensative di sostegno anche compensative

Art. 47: Prestazioni individuali domiciliari persone con disabilità

Patronato Inca CGIL Toscana

Via Pier Capponi, 7 - 50132 Firenze
Tel. +39 055 50361 - Fax +39 055 5036245
toscana@inca.it - www.inca.it