



Anno 20 - n° 353 - 18 Novembre 2022 - A cura delegati RSU NR, GGP & EGEM di San Donato Milanese - Angolani Roberto; Armillei Fabio; Colleoni Luciano; De Benedettis Vito; Grossi Cesarina; Folcini Fabio; Fossati Stefano; Lanza Ruggero; Loriga Gianluca; Mazzoni Gianluca; Orru' Patrizia; Perfetto Giacomo; Picciotto Riccardo; Porta Nicola; Salvadeo Marco; Scazzariello Raffaele; Tavemar Davide.

Integrativo salariale; i conti non tornano...

In data 17 ottobre 2022 la RSU ha chiesto all'azienda un incontro urgente sulle seguenti tematiche:

- 1) Smart Working – estensione a 12gg;
- 2) Applicazione del sistema classificatorio CREA e rimozione blocchi area quadro;
- 3) Integrativo salariale di 3.000€;
- 4) Superamento delle differenze salariali generazionali;
- 5) Apertura dei tavoli richiesti in materia di Trasferte e Contratti Esteri.

A fronte delle mancate risposte aziendali, la RSU aveva dichiarato in data 9 novembre 2022 Stato di Agitazione con blocco straordinari e delle disponibilità oltre orario.

In data 14 novembre, le Segreterie Nazionali di CGIL, CISL e UIL, riscontrando le numerose sollecitazioni provenienti da diverse RSU, tra cui la nostra, hanno siglato con Eni Spa un incremento del Premio di Partecipazione del 30%, di cui un acconto sarà erogato nella busta paga di Novembre 2022 con la tassazione meno favorevole.

Quanto ottenuto, pur essendo un primo passo, non ci basta e non risolve i problemi di una inflazione annua dell'11.8% che nei fatti ha già vanificato l'aumento triennale del contratto.

Invitiamo l'azienda a definire un pacchetto complessivo di misure, sfruttando anche le recenti agevolazioni fiscali su buoni carburante e buoni spesa, bollette e spese energetiche, come già avvenuto in altre grosse imprese italiane.

La RSU pertanto conferma lo stato di agitazione, con blocco degli straordinari e delle disponibilità fuori orario e sollecita un incontro in merito a tutte le nostre rivendicazioni.



Prot. : 421



Comunicato

Sottoscritto accordo ENI incremento Premio di Risultato

Il giorno 14 ultimo scorso abbiamo sottoscritto con Eni un accordo che riconoscerà alle lavoratrici e ai lavoratori un incremento del Premio di risultato del 30% rispetto alla stima ad oggi del consuntivo dell'anno 2022 così come previsto dall'accordo del 30 luglio 2022.

Tale risultato arriva a valle di una costante sollecitazione che da tempo abbiamo avanzato ad Eni rispetto a quanto previsto al punto 10 del succitato accordo, in quanto la straordinarietà e la positività dei risultati del terzo trimestre e del trend in crescita del quarto trimestre devono riconoscere alle lavoratrici e ai lavoratori l'apporto che gli stessi hanno profuso per aver generato tale risultato.

Nel cedolino di novembre i lavoratori troveranno un acconto della erogazione del premio che sarà consolidato a maggio 2023.

Inoltre, abbiamo intrapreso un percorso che porterà le parti entro il 2022 a definire un accordo sulle politiche di welfare più espansivo rispetto all'attuale utilizzando tutti gli strumenti previsti dalla normativa vigente.

Le Segreterie Nazionali
Filctem-Cgil Femca-Cisl Uiltec-Uil