



Anno 20 - n° 356 - 21 dicembre 2022 - A cura delegati RSU NR, GGP & EGEM di San Donato Milanese - Angolani Roberto; Armillei Fabio; Colleoni Luciano; De Benedettis Vito; Grossi Cesarina; Folcini Fabio; Fossati Stefano; Lanza Ruggero; Loriga Gianluca; Mazzoni Gianluca; Orru' Patrizia; Perfetto Giacomo; Picciotto Riccardo; Porta Nicola; Salvadeo Marco; Scazzariello Raffaele; Tavernar Davide.

## Stato di Agitazione

### con blocco prestazioni straordinarie e disponibilità extra orario

In data 17 ottobre 2022 la RSU ha chiesto all'azienda un incontro urgente sulle seguenti tematiche:

- 1) Smart Working – estensione dello SW a 12 giorni per tutti e rispetto della legge che prevede SW totale fino al 31 dicembre per i genitori di figli under 14 anni;
- 2) Superamento delle differenze salariali che penalizzano neoassunti e donne;
- 3) Applicazione del sistema classificatorio CREA con distribuzione delle schede contrattuali e rimozione dei blocchi all'area quadro;
- 4) Apertura dei tavoli richiesti in materia di Trasferte e Contratti Esteri;
- 5) Integrativo salariale con richiesta di 3.000€

A fronte delle mancate risposte aziendali, la RSU ha dichiarato in data 9 novembre 2022 **Stato di Agitazione - Blocco straordinari e disponibilità oltre orario.**

**Nonostante qualche risultato sia stato raggiunto, l'azienda non ha finora voluto incontrare la vostra rappresentanza sindacale.**

**Se vuoi sostenere le nostre rivendicazioni, cosa devi fare?**

1. Non collegarti e/o rispondere a richieste e chiamate nella fascia oraria oltre le 17, nonché in sabato, domenica, festivi e ovviamente durante le ferie e le chiusure collettive natalizie;
2. Non prestarti per presidi in presenza o online durante le festività ed i riposi se non è applicato l'accordo di reperibilità;
3. Non effettuare prestazioni straordinarie;
4. Non prestarsi ad iniziative aziendali unilaterali quali lo smaltimento coatto delle ferie entro fine anno o l'utilizzo di workplace.

**Rafforza la nostra protesta, uniti si vince !**

## Accordo NOI/welfare: istruzioni e scadenze

In data 12 dicembre 2022 Segreterie Nazionali di CGIL, CISL e UIL hanno siglato con ENI il Protocollo NOI contenente una serie di agevolazioni per i lavoratori. In questo numero ci limitiamo ad elencarle, riservandoci successive valutazioni e precisando che valgono per i lavoratori presenti in servizio in Italia in data 1.12.2022. Nel dettaglio gli interventi sono relativi alle seguenti tematiche:

1. **Buoni spesa:** trattasi di 500€ aggiuntive che spettano a chi era in sede il primo dicembre 2022 e li richiede entro fine anno. I medesimi voucher hanno poi tempi di spesa molto lunghi, ma la richiesta deve essere fatta tassativamente entro fine anno (vedi sezione in My Eni per la domanda).
2. **Bonus carburante:** dopo le insistenti richieste RSU, finalmente Eni ha stanziato questi 200€ previsti dalla legge con apposita defiscalizzazione già dall'inizio di quest'anno. Segnaliamo che il buono può essere utilizzato anche nel 2023 ed in modalità cartacea. Invitiamo tutti a scaricare codi e QR code quanto prima anche in forma cartacea (vedi riquadro in My Eni), dal momento che l'app indicata potrebbe confliggere con altre app Eni. Quest'ultima situazione è in via di risoluzione.

3. **Sconti in bolletta:** questa iniziativa comporterà 70€ annue di sconto sulle spese di gas e 70€ sull'elettricità. Sarà attivata da gennaio 2023, ma varrà solo per chi ha un contratto "Per Noi" con Plenitude. La RSU invita a valutare con cura l'effettiva convenienza di un eventuale cambio di gestore.
4. **Aumento massimali dei prestiti agevolati Eni per i lavoratori:** il massimale finanziabile passerà da 25k€ a 30k€. In questo caso il tasso sarà determinato nella misura di 1% + media semestrale dei soli valori positivi di euribor a 3 mesi e potrebbe essere vantaggioso rispetto al mercato, non prevedendo spese amministrative. L'iniziativa prevede la restituzione del debito tramite trattenuta mensile del quinto netto dello stipendio e serve come garanzia il TFR in azienda o la posizione presente in Fondenergia. L'iniziativa era stata attivata da specifico accordo sindacale del 2014; l'aumento dei massimali è previsto dal 2023.
5. **Introduzione di prestiti agevolati Eni per acquisto prima casa lavoratori:** questa iniziativa consentirà di finanziare acquisti fino a 100k€ con tassi di 0,35% + media semestrale dei soli valori positivi di euribor a 3 mesi senza ulteriori spese amministrative. Da quanto ci è dato di capire, il finanziamento dovrà essere restituito con trattenuta del quinto netto sullo stipendio, avrà durata massima ventennale e non potrà superare il 75% del valore dell'immobile. Attendiamo di capire con precisione le condizioni, che saranno emesse da Eni nel terzo trimestre del 2023. I lavoratori avranno inoltre disposizione il servizio di "housing" gratuito di Eniservizi per la ricerca dell'immobile.
6. **Iniziative per neoassunti fuorisede:** saranno previsti tre mesi di residence a spese aziendali per i neoassunti che prima dell'assunzione abitavano in una provincia differente da Milano. Inoltre sono previsti aiuti gratuiti nella ricerca dell'immobile. Questo servizio sarà attivo solo per chi sarà assunto dal 2023 e, benché positivo, crea una ennesima disparità di trattamenti senza compensazione tra le diverse annate di ingresso, aggravando un problema di compensazioni monetarie alle giovani generazioni presenti in azienda, che già era sensibile. Sarebbe stato meglio ascoltare la RSU ed invitarla ai tavoli di discussione, invece di procedere in "splendida solitudine" sui tavoli nazionali...
7. **Aumenti delle quote aziendali che Eni versa in Fondenergia:** da gennaio 2023 sarà introdotto un aumento delle quote gratuite dello 0,2% che porterà il contributo dal 2,775% al 2,975% per gli assunti post 1996 (per i più vecchi la quota è inferiore e passerà da 2,725% a 2,925%). Sarà prevista una formazione obbligatoria ai neoassunti sulla previdenza integrativa; anche la RSU si organizzerà per fornire indicazioni con apposite riunioni nel 2023.
8. **Introduzione della possibilità di trasferire a Fondenergia il TFR accantonato in azienda prima del 2006:** sarà possibile scegliere di trasferire queste quote solo nella finestra gennaio – aprile 2023 e solo per chi lascerà l'azienda dopo luglio 2023, ovviamente sempre che questi soldi non siano a garanzia di prestiti. La RSU si organizzerà assemblee per fornire indicazioni e capirne l'effettiva convenienza nel 2023.
9. **Voucher Baby Sitter e contributo nido/asilo:** saranno introdotti da aprile 2023 per chi ha figli tra 0 e 13 anni. Sarà inoltre previsto un contributo fino a 3.000€ per il pagamento delle rette delle scuole d'infanzia per i figli tra 0 e 3 anni.
10. **Caricamento auto elettriche:** le sedi Eni si doteranno entro febbraio 2023 di colonnine elettriche cui sarà prevista la possibilità di caricare gratuitamente le auto dei lavoratori fino a 1600 kwh/anno pro capite. Nel 2023 sarà emessa apposita regolamentazione.
11. **Potenziamento welfare sul premio di risultato:** da maggio 2023 sarà aumentata dal 50% al 70% la quota del Premio di Partecipazione utilizzabile come welfare aziendale (resterà ovviamente una scelta individuale se e quanto destinare a queste iniziative). La porzione di Premio di Partecipazione dedicata ad iniziative di welfare sarà decontribuita e defiscalizzata; sarà inoltre riconosciuta una quota gratuita nella misura del 25% di quanto speso, con aumento rispetto all'attuale 20% aggiuntivo.