



Anno 20 - n° 348 - 15 settembre 2022 - A cura delegati RSU NR, GGP & EGEM di San Donato Milanese - Angolani Roberto; Armillei Fabio; Bandegiati Stefania; Colleoni Luciano; De Benedettis Vito; Grossi Cesarina; Folcini Fabio; Fossati Stefano; Lanza Ruggero; Loriga Gianluca; Mazzoni Gianluca; Orru' Patrizia; Perfetto Giacomo; Picciotto Riccardo; Porta Nicola; Salvadeo Marco; Scazzariello Raffaele; Tavernar Davide.

Assemblee per rinnovo CCNL

In data **19 settembre, alle ore 14.30**, si terrà l'assemblea generale per Eni NR, GGP & EGEM in cui sarà chiesto ai lavoratori di esprimersi in merito all'ipotesi di rinnovo del CCNNL Energia e Petrolio. Se le assemblee approveranno il testo, saranno applicati nella busta di ottobre gli aumenti con relativi arretrati riferiti a luglio 2022.

Alleghiamo il link per partecipare alla riunione e provvederemo all'invio dell'invito alle liste anche con le consuete modalità aziendali.

[Fai clic qui per partecipare alla riunione](#)

Nel merito del contenuto del rinnovo sintetizziamo quanto segue:

Parte Economica: l'intesa prevede un aumento medio sui minimi (TEM) di **215 euro** (categoria 4.3) diviso in 3 tranches, così ripartite:

- 60 euro da luglio 2022 (di cui 54 euro alla voce minimo e 6 euro come EDR. Questi 6 euro saranno oggetto di una verifica entro fine anno per capire se assegnarli alla previdenza integrativa, o ad altra voce).
- 65 euro da luglio 2023;
- 90 euro da giugno 2024.

Il montante complessivo, ovvero il valore degli aumenti nel triennio 2022/2024 calcolato sui 215 euro di aumento, è pari a **4.275 euro**.

La rata di luglio 2024 è stata anticipata a giugno 2024 nelle ultime fasi di trattativa; in questo modo è stato aumentato il montante di **180€** (90euro mensili + 90€ di 14sima) per una compensazione mediata dei 6 mesi di vacanza contrattuale.

L'aumento complessivo (**TEC**) sarà di 235 euro nel triennio calcolato alla categoria 4 CREA 3. Alle cifre previste di nuovo aumento sui minimi infatti, vanno aggiunti ulteriori 20 euro relativi alla vigenza precedente che si è deciso di consolidare sui minimi in via definitiva, portando il valore economico complessivo del rinnovo a 235 euro (pari al 9% dell'inflazione). È stato definito il cosiddetto "valore punto", (ovvero il valore di riferimento equivalente ad un aumento del 1% del salario, importante per definire gli aumenti) in **26,14 euro** per la categoria 4.3 ad oggi, prevedendo anche una progressione legata al rinnovo di 2,15 euro che lo porterà a regime, nel luglio 2024 a **28,29 euro**.

È stata anche prevista una Commissione Bilaterale che deciderà a quale categoria media riferire i prossimi aumenti (attualmente è la categoria 4 CREA 3). Si allega in seguito tabella con i nuovi valori di riferimento (minimo, CREA e EDR e Indennità di funzione quadri) valide da luglio 2022 a luglio 2023

Parte Normativa: particolarmente significativi sono il rafforzamento, l'innovazione e la ripartenza del sistema di valutazione dell'apporto individuale (CREA), con l'accordo sulle nuove linee guida che alleghiamo. Si prevede la distribuzione delle schede entro gennaio 2023.

Ferie per i giovani: è previsto il miglioramento del meccanismo di maturazione anticipato delle 25 giornate di ferie previste per i lavoratori con 10 anni di anzianità. Chi infatti maturerà un'anzianità di servizio pari a 7 anni e consumerà entro marzo tutte le ferie, avrà diritto dall'ottavo anno a 5gg di ferie aggiuntive (in vigore da luglio 2023).

Sicurezza: Per quanto riguarda il tema della salute e sicurezza, la novità è rappresentata dal consolidamento della figura del **rappresentante alla sicurezza di sito per tutta Eni**, dopo la fase sperimentale.

Rafforzamento del ruolo delle RSU nelle verifiche sui crea e sulla gestione generale degli strumenti e diritti dei Lavoratori.

La formazione, sia individuale che collettiva, avrà nel prossimo triennio un incremento di ore finalizzate allo sviluppo, da una parte della crescita professionale e del potenziamento della job position (upskilling) e dall'altra dell'acquisizione di nuove competenze per la reimpiegabilità (reskilling). In tal senso si costituirà anche il libretto delle competenze che certificherà la formazione, e sarà rafforzato l'organismo bilaterale che sovrintende i processi formativi.

Cate- goria	Nuovi Mi- nimi	Au- menti	EDR	Indennità di Fun- zione	C.R.E.A.		Totale
					Livello	Importo	
1	3132,74	<i>74,50</i>	42,78	190,00	5	453,26	3818,78
					4	362,61	3728,13
					3	271,96	3637,48
					2	181,31	3546,83
					1	90,65	3456,17
2	2837,23	<i>67,48</i>	38,74	=	4	271,97	3147,94
					3	203,98	3079,95
					2	135,98	3011,95
					1	67,99	2943,96
3	2569,42	<i>61,11</i>	35,08	=	4	243,72	2848,22
					3	182,79	2787,29
					2	121,86	2726,36
					1	60,93	2665,43
4	2270,61	<i>54,00</i>	31,00	=	4	213,57	2515,18
					3	160,18	2461,79
					2	106,79	2408,40
					1	53,39	2355,00
5	1991,21	<i>47,36</i>	27,18	=	4	181,33	2199,72
					3	136,00	2154,39
					2	90,66	2109,05
					1	45,33	2063,72
					0	0	2018,39
6	1732,24	<i>41,20</i>	23,65	=	0	0	1755,88

Elezioni Fondenergia

Dal 26 al 30 settembre si terranno le elezioni dei membri dell'Assemblea di Fondenergia.

L'assemblea è un organismo costituito da 20 membri eletti dai lavoratori e 20 membri nominati dalle aziende. Questo organismo approva i bilanci del fondo pensione, elegge il consiglio di amministrazione ed interviene sulle principali decisioni di investimento. E' previsto dalla legge ed è un "unicum" nel panorama finanziario in quanto prevede meccanismi di partecipazione democratica da parte degli investitori.

A breve invieremo orari e luoghi dei seggi; espatriati, trasfertisti, lavoratori fragili, telelavoristi e pensionati ancora iscritti al fondo pensione riceveranno la scheda per posta.

E' importante ottenere un'alta partecipazione al voto per legittimare uno dei pochi istituti finanziari a controllo democratico