



Anno 20 - n° 349 - 21 settembre 2022 - A cura delegati RSU NR, GGP & EGEM di San Donato Milanese - Angolani Roberto; Armillei Fabio; Bandegiati Stefania; Colleoni Luciano; De Benedettis Vito; Grossi Cesarina; Folcini Fabio; Fossati Stefano; Lanza Ruggero; Loriga Gianluca; Mazzoni Gianluca; Orru' Patrizia; Perfetto Giacomo; Picciotto Riccardo; Porta Nicola; Salvadeo Marco; Scazzariello Raffaele; Tavernar Davide.

Elezioni Fondenergia

Dal 26 al 29 settembre si terranno le elezioni dei membri dell'Assemblea di Fondenergia.

L'assemblea è un organismo costituito da 20 membri eletti dai lavoratori e 20 membri nominati dalle aziende. Questo organismo approva i bilanci del fondo pensione, elegge il consiglio di amministrazione ed interviene sulle principali decisioni di investimento. E' previsto dalla legge ed è un "unicum" nel panorama finanziario in quanto prevede meccanismi di partecipazione democratica da parte degli investitori.

Le votazioni avverranno per sito, indipendentemente dall'azienda di appartenenza e potranno votare tutti coloro che sono iscritti al fondo pensione.

La RSU NR, GGP & EGEM ha organizzato i seguenti seggi:

- **Quinto Palazzo Uffici** – Aula RSU Qunto Palazzo, piano terra presso l'ex sportello bancario
Lunedì 26, martedì 27 e giovedì 29 dalle 10 alle 13
Mercoledì 28 dalle 13 alle 16
- **Torre A** – Secondo Piano Sala Riunioni 200
Lunedì 26, martedì 27 e giovedì 29 dalle 10 alle 13
Mercoledì 28 dalle 13 alle 16
- **Primo Palazzo Uffici** - Aula RSU edificio "Pagoda" piano terra, T05-A
Da lunedì 26 a giovedì 29 dalle 10 alle 13

Per i lavoratori Eni Spa che si trovano in altre sedi, saranno previsti altri 5 seggi (Bolgiano, Secondo Palazzo, Via Agadir/ENI servizi, Via Salvo/ECU, Via Milano /ICT) i cui orari saranno comunicati dalle rispettive RSU.

I lavoratori espatriati, trasfertisti, lavoratori fragili, telelavoristi nonché pensionati ed in contratto espansione ancora iscritti al fondo pensione riceveranno la scheda per posta; potranno esprimere la propria preferenza votando ed inviando via posta ordinaria la scheda al Fondenergia tramite l'apposita busta preaffrancata che troveranno nel plico, che dovrà pervenire entro il 15 ottobre alla Commissione Elettorale Nazionale.

I lavoratori in trasferta di lunga durata o distacco presso altri siti Eni (distretti operativi NR o altre società) potranno votare presso i seggi locali.

E' importante ottenere un'alta partecipazione al voto per legittimare uno dei pochi istituti finanziari a controllo democratico.

Esiti assemblea Rinnovo CCNL

Nel pomeriggio del 19 settembre si è tenuta l'Assemblea Generale per discutere dell'ipotesi di rinnovo del CCNL Energia e Petrolio 2022/2024 nonché decidere con voto vincolante.

L'ipotesi di rinnovo è stata approvata a larga maggioranza.

Totale voti espressi	247		
➤ favorevoli	219	(88,66%)	
➤ contrari	18	(7,29%)	
➤ astenuti	10	(4,05%)	

Nel dibattito, pur a fronte di una platea decisamente orientata per l'approvazione, sono emerse le seguenti criticità che come RSU monitoreremo e cercheremo di risolvere:

- La cifra, pur superiore alle richieste potrebbe non essere sufficiente se l'inflazione dovesse mantenere gli attuali ritmi di crescita. Quanto ad Eni, serve uno sforzo aggiuntivo per tradurre in salario integrativo gli elevati extra-profitti che stiamo registrando;
- L'impegno di ripristinare il sistema CREA e la distribuzione delle schede deve essere controllata con attenzione per evitare l'ennesima operazione dilazionatoria da parte dell'azienda;
- I lavoratori lamentano un generale sotto inquadramento con insensati blocchi al passaggio all'area quadri nonché mancato riconoscimento delle mansioni svolte in termini di categoria assegnata;
- Si segnalano problemi gravi di mancato rispetto delle leggi in materia di orario di lavoro nelle turnazioni Italia ed estero nonché grosse difficoltà nei trattamenti trasferita che non sono aggiornati da tempo.

In generale l'andamento delle assemblee sta vedendo una netta affermazione dei favorevoli; se così dovesse essere l'esito finale, le Segreterie Nazionali scioglieranno la riserva e con il mese di ottobre saranno applicati gli aumenti. La parte di aumento luglio/settembre 2022 sarà saldata come arretrato di stipendio.

Convenzione LILT – capolinea ...

La RSU ha appreso dal sito MyEni che la convenzione con la Lega Italiana per la Lotta contro i tumori (LILT), in vigore da almeno un decennio, è stata abrogata a favore di un progetto interno (Previene con ENI). L'azienda non ha ritenuto opportuno avvisare né RSU né RLSA che dovrebbe essere competente in materia di salute e prevenzione. Peraltro forse sarebbe stato più opportuno che simili iniziative fossero condivise con chi già ha questi compiti come FASEN o FASIE, anche per evitare un proliferare di iniziative duplicate che non necessariamente portano benefici.

Abbiamo chiesto lumi circa l'iniziativa anche perché la convenzione con LILT era attiva sempre e facilmente accessibile anche per chi non abitava a San Donato M.se; nulla invece ci è dato di sapere in merito a questo nuovo progetto.

Vi terremo informati non appena anche noi sapremo le ragioni di questa novità.

Situazione Bagni Quinto Palazzo

La RLSA ha chiesto ad RSPP per quale ragione sono chiusi numerosi servizi igienici al Quinto Palazzo. Ci hanno risposto che, a fronte delle analisi effettuate agli inizi settembre, in numerosi servizi è stata segnata la presenza di legionella con conseguente necessità di interventi di bonifica.

Pertanto i locali sono stati chiusi ed effettuato due tipi di sanificazione:

- Termica, con flussaggi di acqua ad alta temperatura;
- Chimica con intensa clorazione di serbatoi e dei tubi.

Quindi sono state rifatte le analisi.

Il problema è nella verifica perché, per avere risultati, serve attendere 10 giorni di cultura dei batteri. Questo spiega i tempi lunghi di chiusura, ma il disagio è a favore della nostra sicurezza.

Buono Carburante e sgravi fiscali

Come già più volte ricordato, la RSU NR, GGP & EGEM sollecita l'azienda ad erogare il bonus carburante a tutti i lavoratori. Ciò anche alla luce delle modifiche legislative del Decreto Aiuti bis, pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 9 agosto 2022. Il decreto ha confermato l'innalzamento fino a 600 euro della soglia per l'esclusione della formazione del reddito del valore di beni e servizi riconosciuti dai datori di lavoro ai propri dipendenti previsto dall'art. 51 comma 3 del TUIR. Il limite, che precedentemente era pari a € 258,23, sarà in vigore fino al 31 dicembre 2022, e tornerà al valore originale l'anno prossimo, a meno che il nuovo governo non intervenga con un intervento strutturale al momento della conversione in legge del decreto. Questa iniziativa si somma a quella relativa all'acquisto di buoni carburanti, per i quali sussiste un'ulteriore franchigia di 200 euro. Quindi, volendo, i dipendenti beneficiari di un piano di welfare aziendale, possono utilizzare il proprio credito per l'acquisto di buoni carburante fino a 800 euro totali. Un'altra novità introdotta dal decreto "Aiuti bis" è la possibilità di utilizzare il credito di 600 euro di cui all'art. 51 comma 3 del TUIR per ottenere da parte del datore di lavoro il rimborso delle bollette di luce e gas pagate nel corso dell'anno.

Il Governo emette delle leggi che potrebbero aiutare ma purtroppo, se l'applicazione deve essere mediata da aziende come Eni, assolutamente non ricettive, tutto cade nel vuoto ...