



Anno 14 - n° 262 – 11 settembre 2015 - Notiziario a cura dei delegati RSU Eni E&P di San Donato Milanese: Angolani, Dispinseri, Fossati, Guzzon, Impalà, Loriga, Maragliulo, Mazzoni, Morganti, Moscatelli, Omini, Pagliari, Pazzuconi, Picciotto, Reverberi, Tavernar, Violanti, Zernone.

## **Piattaforma rinnovo CCNL 2016/2018**

### **Emendamenti RSU e Rammento Assemblea**

Le Segreterie Nazionali CGIL, CISL e UIL hanno approntato una piattaforma unitaria per il rinnovo del contratto Energia e Petrolio, triennio 2016/2018 ed hanno consegnato a Confindustria la disdetta del contratto avviando ufficialmente le procedure di rinnovo.

La RSU, congiuntamente alle Segreterie CGIL, CISL e Uil territoriali, ha convocato quindi:

# **Assemblea Generale Retribuita**

## **lunedì 14 settembre 2015**

### **dalle 9.30 alle 10.30**

### **mensa del V° Palazzo Uffici**

In data 9 settembre si è tenuta analoga Assemblea presso Bolgiano; la RSU ha presentato i seguenti emendamenti alla piattaforma che sono stati approvati a larga maggioranza (81 favorevoli e un astensione). Tali emendamenti saranno illustrati, discussi e portati in votazione anche al Quinto Palazzo per poi essere sottoposti in data 25 settembre 2015 all'approvazione di tutta la delegazione trattante italiana del CCNL. Vi attendiamo numerosi

#### ***Emendamenti RSU Upstream su rinnovo CCNL ENERGIA PETROLIO 2015***

##### ***Capitolo DIRITTI DI PARTECIPAZIONE (da aggiungersi a fine paragrafo)***

*Nel rispetto delle disposizioni contenute nella Legge 9.12.1977 n.903, relativa alla parità tra uomo e donna e 125/1991, si propone la costituzione "comitato pari opportunità" a livello aziendale per concordare le necessari azioni di studio, promozione, formazione e sviluppo dell'integrazione di genere.*

*Al fine di rafforzare la democrazia partecipativa e applicare compiutamente lo spirito della Legge 30/1999, si sancisce che l'ipotesi definitiva di accordo per il Rinnovo del CCNL debba essere approvato con voto vincolante e certificato dalla maggioranza dei lavoratori. La consultazione avverrà attraverso apposite assemblee generali da indirsi in tutti i luoghi di lavoro.*

##### ***Capitolo TUTELA DELL'OCCUPAZIONE (da aggiungersi a fine paragrafo)***

*Nell'ottica di ottemperare ai dettami di legge in materia, verrà effettuata in tutte le realtà aziendale una verifica dei numeri degli avviamenti obbligatori presenti nelle aziende, integrando eventuali carenze che vengano riscontrate dalle liste provinciali delle "categorie protette".*

##### ***Capitolo ORARIO (da aggiungersi a fine paragrafo)***

*In materia di ferie e riposi il nostro contratto non è in linea con gli standard europei che prevedono una quantità di giornate tra i 25 e i 30 gg. Pertanto chiediamo di attuare i seguenti interventi:*

- 1. abolizione del vincolo di fruizione delle ferie arretrate, adeguandolo a quanto previsto in materia dalle leggi in vigore;*
- 2. abolizione del vincolo di 10 anni per la maturazione della quinta settimana di ferie;*
- 3. consolidamento in conto ferie della giornata di riposo aggiuntiva prevista dal CCNL 2002 e la sua estensione a tutti i lavoratori;*
- 4. introduzione di una sesta settimana di ferie da maturarsi per anzianità aziendali superiori ai 20 anni*

##### ***Capitolo INQUADRAMENTO PROFESSIONALE*** ***(da aggiungersi a fine terzo comma)***

*Qualora tale scadenza annuale non venga rispettata per assenza di consegna di scheda CREA si assegnerà automaticamente il lavoratore non valutato al CREA superiore.*

**(da aggiungersi a termine paragrafo)**

*In considerazione dell'evoluzione legislativa in materia di demansionamento nonché delle modifiche organizzative e produttive, si ritiene che l'attuale sistema classificatorio debba essere superato. Si chiede per pertanto di affidare lo studio di un nuovo sistema ad una Commissione Paritetica che veda da parte sindacale la partecipazione di almeno il 50% di delegati RSU.*

**Capitolo DIRITTI (da aggiungersi dopo terzo comma)**

*Relativamente ai licenziamenti individuali si definisce quanto segue:*

- 1. confermare secondo le disposizioni in essere al 31.12.2014 tutti gli apprendisti che a quella data erano già in forze ed in attesa di conferma;*
- 2. normare le categorie di ingresso previste per assunzioni a tempo indeterminato.*

**(da aggiungersi dopo terzo comma)**

*Inoltre si deve considerare che in un settore internazionalizzato e competitivo come quello dell'industria petrolifera, abbassare le tutele corrisponde a privarsi di un vantaggio competitivo in quanto favorisce una concorrenza basata sul solo salario vede che le aziende italiane fortemente in difficoltà rispetto ai concorrenti esteri. Si propone pertanto di valutare per i giovani una assunzione alle condizioni previste al 31.12.2014.*

**(da aggiungersi dopo secondo comma pag 8)**

*Estensione dei congedi parentali agli affini come previsto nel Pubblico Impiego e alle coppie di fatto come in discussione presso il Parlamento.*

**(da aggiungersi a termine paragrafo)**

*Revisione dei permessi previsti come Diritto allo Studio (150 ore/200 ore per ex CCNL Energia ENI) in modo da contemplare tra le causali lo svolgimento di esami di stato, seconde lauree e master post laurea e prevedere la concessione automatica sotto una determinata percentuale di fruizione.*

*Modifica del capitolo assenza per malattia prevedendo che i lavoratori affetti da patologie gravi e comprovate mantengano il posto di lavoro anche a superamento del comperto. In questi casi, aziende e RSU si incontreranno per accordarsi sulla salvaguardia dei livelli retributivi.*

**Capitolo WELFARE (da aggiungersi a fine paragrafo)**

*Si propone di stipulare un accordo tra le parti istitutrici che permetta di conferire al fondo pensione integrativo le quote di TFR residuo ancora presso l'azienda, ovviamente a fronte di specifica richiesta dell'interessato.*

*Si chiede la cancellazione della proposta di fusione dei Fondi integrativi in assenza di un serio dibattito su tecnicismi e modalità di riorganizzazione. Riteniamo auspicabile partire dalla integrazione ed omogeneizzazione delle aree contrattuali prima di discutere di analoghi procedimenti sui fondi chiusi di riferimento.*

*Si auspica una revisione profonda degli istituti di integrazione sanitaria (es. FASIE), prevedendo percorsi democratici di elezione dei vertici e revisione delle convenzioni.*

**Da aggiungersi nuovo paragrafo VALORIZZAZIONE DELL'ESPERIENZA LAVORATIVA**

*Alla luce della riforma pensionistica Fornero/Monti, che ha allungato notevolmente i tempi di permanenza al lavoro, si chiede di introdurre specifiche politiche che portino alla valorizzazione dell'esperienza e dell'apporto professionale dei lavoratori con maggiore anzianità aziendale.*

*In tal senso si chiedono i seguenti interventi:*

- 1. predisporre adeguati progetti formativi e di valorizzazione di carriera che permettano un corretto e migliore inserimento nell'organizzazione aziendale;*
- 2. introdurre la prestazione ad obiettivi per tutti coloro che hanno una anzianità superiore a vent'anni, indipendentemente dalla categoria di appartenenza. A fronte di ciò si sancisce che per questi lavoratori sarà applicata una politica di rilevazione giornaliera delle presenze ai soli fini della sicurezza come previsto per i lavoratori con qualifica di Quadro.*
- 3. ripristinare gli scatti di anzianità.*

**Da aggiungersi nuovo paragrafo denominato TRASFERTE e CONTRATTI ESTERI**

*L'attività delle aziende del settore prevede un crescente impiego di lavoratori fuori sede, anche in paesi disagiati o pericolosi e per periodi di tempo prolungati. Le modalità di questi impieghi, finora lasciati alla contrattazione individuale, devono trovare nel CCNL una cornice normativa che permetta una certezza minima di diritto a coloro che prestano la propria opera in queste particolari situazioni. Si chiede di:*

- 1. prevedere il pagamento dell'indennità di trasferta anche in caso di rimborso forfetario della trasferta;*
- 2. discutere con le RSU l'ammontare delle indennità trasferte estero;*
- 3. inserire nel nuovo CCNL un articolo "CONTRATTI ESTERI" che normi le modalità di impiego, alloggio, ferie e permessi, assistenza sanitaria e sindacale, calcolo delle retribuzioni estere, pubblicizzazione delle posizioni disponibili, riconoscimento delle mansioni svolte all'estero al rientro in Italia, trattamenti fiscali e contributivi, sulla falsariga dell'articolo 70 (LAVORO ALL'ESTERO) previsto nel Contratto Energia ENI del 29.11.1994;*
- 4. inserire nel nuovo CCNL un articolo "CALCOLO TFR PER LAVORATORI ESTERI" che consideri computabile nel calcolo del trattamento di fine rapporto l'intera retribuzione estera e la maturazione del TFR a tutti i lavoratori italiani impiegati da consociate estere delle aziende italiane dell'area contrattuale Energia e Petrolio.*