

FASIE e Welfare

In data 30.11.2017 la RSU ha inviato all'azienda una richiesta di incontro urgente in materia di applicazione dell'accordo nazionale sul welfare del 4.7.2017.

L'accordo infatti prevede degli sconti sulle quote per i lavoratori già iscritti a FASIE; costoro non dovranno fare nulla, solo attendere chiarimenti sulle modalità di rimborso.

Invece, per i lavoratori non iscritti a FASIE, l'accordo prevede l'iscrizione automatica. L'azienda ha però inserito in PAS un modulo da compilare riferito ad una normale iscrizione a FASIE, chiedendone la compilazione entro il 3 dicembre; questo modulo prevede una delega al pagamento diretto della quota da parte del lavoratore ed è in contrasto con il testo dell'accordo. Su richiesta sono state fornite una serie di precisazioni che però risultano ancora poco chiare. In particolare emergono le seguenti criticità:

- cosa comporta la compilazione del modulo in PAS e perché serve la compilazione entro una data così stringente non citata da alcun accordo.
- Quali quote verranno rimborsate e per quanto tempo.
- Cosa capiterà a chi ha già inviato il modulo originario senza le modifiche suggerite.
- Come fare a disdire se non si vuole aderire a nessuna delle opzioni.

Infine, per tutti i lavoratori che nel 2018 saranno iscritti a FASIE, è previsto un contributo aggiuntivo teso ad incrementare i livelli e le tipologie di rimborso e definito da una apposita commissione nazionale azienda-sindacato. Chiediamo di conoscere cosa contengano tali integrazioni e come attivarle.

Pertanto invitiamo l'azienda ad un chiarimento urgente ed in tempi celeri; nell'attesa **la RSU invita i lavoratori a non compilare alcun modulo fino a nuove istruzioni.**

Pianificazione Ferie

Per l'ennesima volta l'azienda sta sollecitando i lavoratori a consumare tutte le ferie, anche a chi ha utilizzato nel 2017 un numero di giornate ben superiori alla spettanza annua.

La RSU ritiene che gli accordi di chiusura 2016/2017 abbiano già definito un punto di equilibrio che considera legge in vigore e dettami di CCNL, destinando a chiusura ben 7 giorni di ferie, che rappresentano il 35% delle spettanze di chi ha meno di 10 anni aziendali. Oltre a ciò rileviamo anche l'assurdità di una pressione impropria al consumo entro il 31 dicembre, non considerando neppure il calendario di gennaio con il ponte dell'Epifania ...

A chi giovano quindi tutte queste pressioni?

Pare abbastanza ovvio che paletti e limiti paiono rispondere più agli obiettivi annuali 2017 di manager e dirigenti che ad effettive necessità aziendali, di legge o di contratto.

Ricordiamo in tal senso ai lavoratori che per legge, le ferie sono un diritto individuale del lavoratore e non possono venire azzerate o congelate. Possono essere pagate solo in caso di licenziamento o dimissione; l'unica eccezione a questa regola, esplicitamente prevista da pronunciamento ministeriale dopo ricorso della RSU, riguarda la partenza per un contratto internazionale con collocamento in aspettativa. La medesima legge prevede il consumo delle ferie arretrate entro 18 mesi dal termine di maturazione; chi entro quei termini non le avesse fruito, deve pagare i contributi relativi ad INPS, ma mantiene comunque la spettanza. Il limite di consumo è pertanto da ritenersi un invito ma non un obbligo.

A fronte di ciò invitiamo i lavoratori ad ignorare tali pressioni e limitarsi al consumo delle sole giornate che ritengono compatibili con le loro esigenze personali e famigliari.

Esiti Rinnovo RSU Eni Upstream

La RSU neoeletta ringrazia Commissione Elettorale e scrutatori per disponibilità ed impegno dimostrati ed ovviamente i lavoratori per l'alta partecipazione che ha permesso di raggiungere un quorum lusinghiero. Un bel segnale, grazie a tutti

RISULTATI ELEZIONI RINNOVO RSU "ENI UPSTREAM"

6,7,8, 9 e 10 NOVEMBRE

Si sono svolte nei giorni 6-10 novembre nella sede di San Donato (seggi di Bolgiano, Quinto Palazzo e E-Tower A) le votazioni per il rinnovo della R.S.U. (*Rappresentanza Sindacale Unitaria*).

Sulla base degli elenchi forniti dall'Azienda, la Commissione Elettorale ha verificato che il numero degli aventi diritto al voto è di 2214.

La Commissione Elettorale, verificato il raggiungimento del quorum richiesto (50%+1), dichiara valide le elezioni, secondo normativa vigente.

Riportiamo di seguito i risultati delle votazioni:

		%	QUORUM
Votanti	1456	65,7	50%+1= superato!
Schede Nulle	8		Seggi
Schede Bianche	2		
FILCTEM-CGIL	906	63%	11
FEMCA-CISL	317	22%	4
UILTEC-UIL	223	15%	3
TOTALE VOTI VALIDI	1448	100%	18

Sulla base dei risultati ottenuti, vengono così assegnati i 18 seggi :

TOTALE VOTI FILCTEM-CGIL 906		TOTALE VOTI FEMCA-CISL 317		TOTALE VOTI UILTEC-UIL 223	
VOTI DI PREFERENZA FILCTEM-CGIL		VOTI DI PREFERENZA-FEMCA-CISL		VOTI DI PREFERENZA-UILTEC-UIL	
POSSATI STEFANO	410	PRENNA CARMELO	59	LANZA RUGGERO	54
MARAGLIULO CHIARA	72	MOSCATELLI CARLO	47	ANGOLANI ROBERTO	29
BENVEGNA GIOVANNI	67	TAVERNAR DAVIDE	28	MAZZONI GIANLUCA	28
SALVADEO MARCO ANDREA	46	OMINI ANGELO	24	ZERNONE LEONARDO	15
IMPALA' MICHELE	42	PORTA NICOLA	23	REVERBERI VALERIO	14
BERSANO DELFINA	34	DOLCI DANILO	21	STEFANI GRAZIANO	11
CALEMMA VINCENZO	34	BROGLIA STEFANIA	17	PIZZO ALBERTO ANGELO	10
SCAZZARIELLO RAFFAELE	30	BELLINI MARCO	15	TUZZI ELEONORA	10
LORIGA GIANLUCA	27	FIRMANO ANGELO	15	ASSANELLI GIULIO	9
FOLCINI FABIO	24	BAGNARDI MASSIMO	14	LA GAMBA GILBERTO	9
ORRU' PATRIZIA	24	DREI ENRICO	11	RUTA GIUSEPPE	8
PICCIOTTO RICCARDO	22	MORGANTI DARIO	11	MAESTRI CARLA	6
DISPINSERI GIUSEPPE	11	CHINETTI MARCO	10	VIGNOLA SIMONE	4
PAGLIARI FRANCESCO	11	VIOLANTI DARIO	10	BARNABA ALESSIA ELISABET.	3
DOSSENA GIACOMO	7	DICEMBRE ALBERTO	2	FORESTIERO GIUSEPPE	3
GUZZON GIORGIO	6	TOTALE PREFERENZE FEMCA-CISL	307	PICCHETTI DAVIDE	2
AIELLO GENNARO	4			ANELLI ANDREA	1
OSTI LOREDANA	4			ARIOLI CATERINA	1
ZECCHINELLO FAUSTO VIIT.	3			FERRANTE ROSARIO	1
LANZILLI GIANPAOLO	2			SCACCINI GIOVANNI	1
POGGIANI GUIDO MARCELLO	2			BALDINELLI LORENZO	0
TOTALE PREFERENZE FILCTEM-CGIL	882			TOTALE PREFERENZE UILTEC-UIL	219
ELETTI 11		ELETTI 4		ELETTI 3	