Anno 18 - n° 289 – 19 aprile 2018 - A cura delegati RSU Eni Upstream di San Donato Milanese: Benvegna, Bersano, Calemma, Folcini, Fossati, Impalà, Loriga, Maragliulo, Moscatelli, Omini, Orrù, Prenna, Salvadeo, Scazzariello, Tavernar.

Accordi Chiusure, Orario di Lavoro e Permessi

In data 6.4.2018 si sono riunite Eni, Segreterie Territoriali ed i delegati delle RSU Eni di San Donato Milanese per discutere di stato delle relazioni sindacali, materie attinenti l'orario di lavoro unico territoriale e chiusure collettive 2018/2019.
Sono stati siglati tre verbali validi per tutte le 14 RSU ENI di San Donato che definiscono quanto segue:

1. Armonizzazione delle regole di **giustificazione della malattia**, introducendo in tutte le realtà ENI l'opportunità di effettuare 2 assenze annue di un giorno per malattia con un semplice giustificativo PAS e senza certificato medico. Ciò sarà possibile per assenze nelle giornate di martedì, mercoledì e giovedì, non prima o dopo festività, ferie, chiusure o altre assenze e se gli eventi saranno in assoluto primi dell'anno. Chi si troverà in questa situazione, avviserà regolarmente in azienda ad inizio giornata del suo stato di malattia e quindi, rientrato al lavoro, inserirà in PAS l'apposito giustificativo.
2. **Chiusure collettive 2018** per complessive 5 gg di ferie in data 30 aprile, 2 novembre, 24 dicembre (1/2 g), 27, 28 dicembre, 31 dicembre (1/2 g).
3. **Chiusure collettive 2019** per complessive 5,5 gg di ferie in data 26 aprile, 16 agosto (1/2 g), 23 dicembre, 24 dicembre (1/2 g), 27, 30 dicembre, 31 dicembre (1/2 g).
4. **Utilizzo individuale** di 3 gg convenzionali di riposo compensativo per il 2018, da consumarsi entro giugno 2019 e di 3 gg convenzionali di riposo 2019 da consumarsi entro giugno 2020.
5. **Utilizzo individuale** di 3 gg di festività che nel 2019 cadranno in domenica con disponibilità dal 1 gennaio 2019 ed utilizzo entro fine dell'anno.
6. Possibilità per chi avrà saldi fino a 3 gg di ferie a novembre 2018 e novembre 2019 di utilizzare le spettanze contrattuali al posto delle ferie.
7. Istituzione di una commissione territoriale con l'azienda che dovrà verificare le materie inerenti l'orario di lavoro, ovvero permessi, gestione PAS, part-time e flessibilità nonché fare un bilancio sull'assetto dell'orario e sui futuri sviluppi. Tale commissione dovrà riunirsi entro maggio e terminare i lavori entro fine novembre 2018, vagliando proposte di migliorie e modifiche che verranno presentate alla assemblea dei delegati territoriali.
8. Estensione a tutti i part-time ENI di un fondo compensativo dove accantonare le ore di recupero necessarie per le chiusure collettive; anche in questo caso, chi già aveva accordi che prevedevano questi istituti, manterrà le regole proprie.

Ritenendo positivo quanto ottenuto a scambio delle chiusure collettive con ferie ed avendo ridotto anche il numero di ferie collettive rispetto agli scorsi accordi, i delegati RSU Upstream hanno siglato questi testi.

Pianificazione Ferie

Tra le richieste che Segreterie Territoriali ed RSU hanno posto all'azienda, vi era anche una ipotesi di accordo in materia di pianificazione ferie. Purtroppo ENI si è rifiutata di discutere della materia; a fronte di ciò le Segreterie Territoriali hanno diramato il comunicato che alleghiamo e che definisce la materia ai sensi del vigente CCNL Energia e Petrolio.

Milano, 11 aprile 2018

Attenzione RELIND eni San Donato Milanese
E p.c. Tutti i Lavoratori del gruppo eni di San Donato Milanese

COMUNICATO SINDACALE

A seguito dell'incontro del 06 aprile scorso, a fronte della indisponibilità di eni a condividere un accordo su come la pianificazione può essere richiesta dalle diverse azienda del gruppo, le segreterie territoriali e le rsu di San Donato Milanese, sono a ribadire come la richiesta di pianificazione delle ferie sia possibile unicamente legata alla spettanza ferie di competenza del singolo anno di maturazione delle stesse.
Non avendo eni voluto condividere con la rappresentanza sindacale nessun accordo a normare diversamente la materia delle ferie, tutte le richieste aziendali di pianificazione e godimento di questo istituto contrattuale in maniera superiore a questa soglia, sono da intendersi prive di ogni efficacia e vincolo nei confronti dei singoli dipendenti.
Siamo quindi a ribadire che, la scelta dei singoli di attenersi a quanto contrattualmente previsto, non sia in alcun modo contestabile da parte aziendale.
Le segreterie di Milano e le rsu del gruppo eni di San Donato Milanese, invitano quindi tutti i lavoratori a limitarsi a questa semplice regola, confermando la loro piena disponibilità ad aprire il confronto con eni, sulla possibilità di condividere un accordo utile a risolvere positivamente questa tematica che da troppo tempo sta vedendoci su posizioni diverse e contrapposte.

FASIE

Dopo i 4 accordi firmati tra luglio 2017 e febbraio 2018 tra le Segreterie Nazionali di CGIL, CISL e UIL con Eni in materia di sanità integrativa, cerchiamo di fare un po' d'ordine su cosa è cambiato in materia di FASIE. Vediamo cosa cambia per le due categoria di lavoratori, ovvero per coloro che non erano iscritti all'istituto e per chi invece già pagava e beneficiava di una delle linee FASIE:

1. **Lavoratori non iscritti a FASIE prima degli accordi:** a partire da gennaio 2018 e per la durata dell'accordo quadro (triennale, fino a fine 2020) tutti i lavoratori non iscritti sono stati associati a FASIE senza spese e a titolo gratuito per l'intero periodo. Ciò vale per chi non ha dato o darà esplicita disdetta.
   I lavoratori iscritti attraverso questo accordo sono stati assegnati al Pacchetto BASE del valore di 84€ annue, comprendente rimborsi in caso di grandi interventi e ricoveri ospedalieri sia per il lavoratore che per il suo nucleo famigliare. Oltre a ciò, il solo lavoratore potrà godere dei benefici di un pacchetto integrativo aggiuntivo che comprende rimborsi per ticket su esami specialistici, visite e fisioterapia.
   Il pacchetto integrativo deve essere attivato entrando da FASIE nell'area Integrativo Eni, registrandosi ed imputando i propri dati personali comprensivi di codice IBAN per i rimborsi. Tale area aggiuntiva è gestita da Generali Assicurazioni con procedura di accesso che prevede l'imputazione dei dati sensibili da parte di ciascun iscritto previo rilascio del consenso privacy. Questa modifica è stata introdotta a seguito delle segnalazioni di impropri trasferimenti di dati personali senza consenso. Una volta registrato nel pacchetto integrativo, il lavoratore potrà chiedere rimborsi compilando le apposite richieste on line ed associandoci fattura e prescrizione medica o referto contenente il quesito diagnostico o la patologia che ha reso necessaria la prestazione

stessa (in caso di ticket è sufficiente la copia della prescrizione medica del SSN senza patologia). Con l'ultima intesa infine, i lavoratori iscritti al pacchetto BASE potranno decidere entro il 31.10.2018 di iscriversi alle altre superiori opzioni (Standard, Extra, Plus) per prestazioni, pagando ovviamente le quote mensili previste; tale decisione comporterà l'adeguamento dell'iscrizione alla nuova opzione prescelta facendo capo dal 1.1.2019 e sarà comprensiva anche del pacchetto di prestazioni sanitarie aggiuntive.

2. Lavoratori già iscritti a FASIE prima dell'accordo

A partire da gennaio 2018 e per la durata dell'accordo quadro (triennale, fino a fine 2020) tutti i lavoratori iscritti a FASIE godranno dei seguenti vantaggi:

- sconto annuale sulla quota lavoratore di 84€ applicato in rate mensili di 7€ mantenendo il medesimo livello di copertura;
- pacchetto aggiuntivo di coperture sanitarie. Tale opzione è attivabile registrandosi sul sito apposito gestito da Assicurazioni Generali. Ognuna delle opzioni FASIE è caratterizzata da particolari condizioni aggiuntive; per le estensioni di massimale, sarà possibile attingere a quanto previsto dal pacchetto integrativo sono dopo aver esaurito il plafond previsto nel pacchetto ordinario di copertura.