

Anno 19 - n° 297 – 15 maggio 2019 - A cura delegati RSU Eni Upstream di San Donato Milanese: Angolani, Benvegna, Bersano, Calemma, Folcini, Fossati, Impalà, Lanza, Loriga, Maragliuolo, Mazzoni, Moscatelli, Omini, Orrù, Prenna, Salvadeo, Scazzariello, Tavernar.

Premio di Partecipazione - Erogazione 2019

In data 15 maggio 2019, le Segreterie Nazionali ed Eni hanno raggiunto un accordo sul premio di partecipazione da saldarsi nel 2019.

Queste sono le cifre, che ancora per quest'anno saranno erogate in due tranches:

Categoria	Totale	Erogazione Maggio	Erogazione Giugno
	Lordo	Lordo	Cifra lorda da destinare a welfare o in denaro
1	€ 4.006,62	€ 2.003,31	€ 2.003,31
2	€ 3.752,96	€ 1.876,48	€ 1.876,48
3	€ 3.213,10	€ 1.606,55	€ 1.606,55
4	€ 2.597,00	€ 1.298,50	€ 1.298,50
5	€ 2.200,51	€ 1.100,26	€ 1.100,26
6	€ 1.661,74	€ 830,87	€ 830,87

Anche quest'anno la cifra lorda sarà sottoposta a tassazione agevolata del 10% per chi nel 2018 ha percepito un ammontare lordo di reddito da lavoro dipendente inferiore ad 80.000€ e solo per la parte di montante fino a 3000€ annue complessive, sommando anche altre erogazioni elargite al medesimo titolo durante il 2019 (tipo il Trofeo Sicurezza).

I lavoratori potranno decidere se farsi saldare in busta paga la seconda tranche di giugno o se utilizzarla nella piattaforma Eniflex.

Le cifre saranno erogate a tutti i lavoratori delle sedi italiane di Eni Upstream che hanno lavorato nel 2018 e che sono ancora in forze a maggio 2019.

Chi è stato presente solo per una parte del 2018, percepirà un dodicesimo della cifra per ogni mese di permanenza in San Donato Milanese. Sono considerati come presenza, tutti i mesi interi e le frazioni superiori a gg. 15 e tutte le assenze che comportano il mantenimento della retribuzione piena. Sono ovvero escluse malattie superiori a 8 mesi, aspettative a qualunque titolo che non comportino retribuzione e i periodi di congedo parentale al 30%; sono invece da considerarsi come presenza le malattie ordinarie e la maternità obbligatoria. I lavoratori in contratto a termine e gli assunti durante il 2018, percepiranno un numero di dodicesimi in proporzione alla loro effettiva presenza, considerando anche il periodo di prova.

Il Premio verrà inoltre pagato ai lavoratori attualmente in forza all'estero ma che hanno lavorato in Italia nel 2018; in questo caso saranno pagati tanti dodicesimi di premio quanto sono stati i mesi di presenza italiana.

I lavoratori a part-time nel 2018 percepiranno le cifre proporzionate secondo la percentuale di conversione utilizzata per lo stipendio.

Infine, per quanto riguarda i passaggi di categoria, sarà considerato valido ai fini dell'erogazione l'inquadramento al primo gennaio 2019.