**Anno 19 - n° 323 - 21 maggio 2021 - A cura delegati RSU NR, GGP & EGEM di San Donato Milanese -** Angolani Roberto; Armillei Fabio; Bandegiati Stefania; Colleoni Luciano; De Benedettis Vito; Grossi Cesarina; Folcini Fabio; Fossati Stefano; Guzzon Giorgio; Lanza Ruggero; Loriga Gianluca; Magliulo Pasquale; Mazzoni Gianluca; Moscatelli Carlo; Orru' Patrizia; Pagliari Francesco; Perfetto Giacomo; Picciotto Riccardo; Salvadeo Marco; Scazzariello Raffaele; Tavernar Davide.

# Incontro per stato delle relazioni sindacali e problematiche sospese

Le Segreterie Territoriali hanno fissato con l'azienda un incontro per il 21 maggio 2021 nel quale definiranno come affrontare i problemi che le RSU hanno sollevato, senza finora trovare risposta. Ci riferiamo in particolare ad accordo su Smart Working, CREA e problematiche salariali dei Neoassunti. Alleghiamo testo del comunicato e attendiamo gli esiti.
**In caso non vi siano risposte positive, provvederemo a dichiarare azioni di lotta conseguenti.**

---

*San Donato Milanese,13 maggio 2021*

*All'attenzione delle RSU del Gruppo Eni di San Donato Milanese*
*ai lavoratori e lavoratrici del Gruppo ENI di San Donato Milanese*

***Comunicato: stato delle Relazioni Sindacali***

*Buongiorno a tutte/i,*
*in questi giorni, dopo la chiusura dell'ultimo comitato covid-19 Eni e della definizione del verbale sulle agibilità e conferma delle vostre RSU, stiamo cercando di fare ripartire le nostre relazioni sindacali con Eni su San Donato Milanese. Questo anche alla luce della convocazione per il prossimo **21 maggio**, di una riunione delle segreterie regionali e territoriali coinvolte sul perimetro del gruppo Eni, sia per il mondo dell'energia e petrolio sia per Versalis.*
*Allo scopo di iniziare un percorso con Eni, senza abbandonare o smentire il comunicato condiviso nelle settimane scorse dove sospendevamo i tavoli di confronto a livello territoriale, abbiamo fissato una prima riunione di segreteria per il prossimo 20 maggio al mattino, dandoci già una successiva data di plenaria entro la fine del mese di maggio, dove formalizzeremo ad Eni la richiesta di confronto e la necessità di avere risposte concrete su:*

1. *sblocco delle valutazioni delle schede crea per tutti i lavoratori del gruppo Eni di San Do-nato Milanese, dando così corretta applicazione all'articolato contrattuale di riferimento;*
2. *apertura di tavoli di confronto aziendali e locali sulle problematiche legate ai giovani e neoassunti, partendo dalle condizioni di inquadramento e dalla mancanza di un piano di sviluppo e crescita professionale;*
3. *documento sullo smart working, che fotografi le difficoltà registrate sul nostro territorio e che possa diventare parte integrante delle discussioni del gruppo Eni con le strutture nazionali ed i futuri gruppi di lavoro, previsti dall'attuale Protocollo INSIEME.*

*Crediamo, che la disponibilità di Eni, da verificare e misurare su risposte e non solo sulle buone intenzioni e propositi per il futuro, ci possa rimette nelle condizioni di riprendere il percorso di confronto sindacale, compresa la trattativa sulle chiusure collettive.*
*In mancanza di questi presupposti, di una volontà concreta di addivenire a soluzioni con noi da parte di Eni, valuteremo insieme le azioni da intraprendere nelle realtà coinvolte.*
*Nei prossimi giorni vi invieremo la bozza del documento di sintesi sullo smart working, così da con-dividerlo insieme e farlo vivere a tutti i nostri livelli.*
*Un caro saluto.*
*Mauro, Carlo, Eleonora, Daniele*

*Le segreterie territoriali di Milano di Filctem-CGIL, Femca-CISL, Uiltec-UIL*
*M. Bellucci – C. Moscatelli – E. Di Prisco D. Amenta*

# Pianificazione ferie

La RSU ribadisce che la pianificazione delle ferie **non è obbligatoria**.
In assenza di accordi sindacali nazionali o territoriali in materia, il CCNL è l'unico testo di riferimento in materia ed invita i lavoratori ad effettuare le ferie annuali entro dicembre, senza obbligo alcuno per le spettanze arretrate.
La RSU suggerisce ai lavoratori ad inserire solo le ferie certe, senza fretta e limiti di tempo e rammenta che, qualora il lavoratore venga richiamato in servizio durante il periodo di ferie, l'azienda sarà tenuta a rimborsargli le spese effettivamente sostenute e documentate, sia per il rientro in sede che per l'eventuale ritorno nella località ove godeva le ferie stesse. La malattia o l'infortunio, contratto durante il godimento delle ferie, le interrompe quando comporta il ricovero ospedaliero e quando ha durata superiore a 7 giorni (a fronte di certificato).
**La RSU rammenta che le richieste di consumo ferie inserite in PAS sono unilaterali, non vincolanti né obbligatorie.**

## RSU sollecita ENI perché richiami gli apprendisti licenziati!
## Eni ha affermato che non lascerà a casa nessuno!
## No a slogan belli ma vuoti, ma azioni vere e concrete!!

A fronte dell'apertura del contratto di espansione, la RSU ha inviato ad ENI i mandati nominali di 35 apprendisti che operavano come tirocinanti in azienda ed effettuavano un master ai politecnici di Torino e Milano. Costoro erano stati licenziati nonostante l'aggravio sul costo del lavoro fosse minimo. **Alcuni di loro sono stati richiamati in servizio e questo è un ottimo segnale, ma chiediamo ad Eni di provvedere a richiamare quanto prima tutti i lavoratori licenziati**