



Anno 20 - n° 340 - 7 aprile 2022 - A cura delegati RSU NR, GGP & EGEM di San Donato Milanese - Angolani Roberto; Armillei Fabio; Bandegiati Stefania; Colleoni Luciano; De Benedettis Vito; Grossi Cesarina; Folcini Fabio; Fossati Stefano; Lanza Ruggero; Loriga Gianluca; Mazzoni Gianluca; Orru Patrizia; Perfetto Giacomo; Picciotto Riccardo; Porta Nicola; Salvadeo Marco; Scazzariello Raffaele; Tavernar Davide.

SW straordinario ed applicazione accordo

Abbiamo verificato che il Governo, pur azzerando lo stato di emergenza, ha mantenuto il regime dello Smart Working straordinario. Ovviamente ENI ha procrastinato ulteriormente l'entrata in vigore dell'accordo sullo SW. La RSU non condivide questa decisione e chiede che le parti si incontrino quanto prima. E' infatti evidente il risparmio aziendale così come l'incertezza per i tempi di applicazione delle forme più agevolate (SW welfare). **Ribadiamo che per programmare al meglio la propria vita familiare (affitti di casa, scuole dei figli, trasporti, baby sitter...) i lavoratori devono avere certezze sul numero di giornate sfruttabili e sulle condizioni applicate.**

Chiediamo quindi a gran voce l'entrata in vigore dell'accordo già con il mese di maggio.

Regole per i rientri

A seguito della Riunione del Comitato Covid avvenuta nel pomeriggio del 29 marzo 2022, l'azienda ha anticipato alcune nuove disposizioni la cui applicazione andrà in vigore con l'uscita del nuovo MERP. Questo il sunto:

- 1. la presenza nei palazzi uffici potrà arrivare ad un massimo del 50% per problemi di capienza delle aree comuni. La percentuale del 50% deve essere considerata come valore massimo, non necessariamente da assicurarsi per tutte le giornate lavorative;*
- 2. le percentuali saranno calcolate non ufficio per ufficio o unità per unità, ma a livello di direzione;*
- 3. gli uffici "open space" potranno essere occupati fino a capienza piena per particolari esigenze organizzative. Tuttavia, se in un ufficio sono presenti più persone, sarà obbligatorio tenere la mascherina chirurgica. Saranno riattivate le sale riunione, ma con obbligo di mascherine FFP2;*
- 4. chi era fragile ed ha ricevuto la mail del medico competente di decadenza della fragilità, dovrà attendere il benessere dell'ufficio personale e quindi la convocazione del preposto/responsabile per recarsi in ufficio;*
- 5. i lavoratori che hanno la visita di idoneità scaduta (videoterminalista o trasfertista per chi deve recarsi in missione) potranno rientrare solo dopo aver ricevuto la convocazione a visita ed ottenuto il rilascio dell'idoneità alla mansione ed il benessere al rientro da parte dell'ufficio personale;*
- 6. chi era fragile e ha visto confermare la propria fragilità, manterrà un regime di SW totale;*
- 7. chi era sospeso da lavoro e retribuzione per assenza di GP rafforzato (ultracinquantenni) potrà presentarsi in ufficio con GP base valido da tampone. In generale il decreto prevede che la sospensione dallo stipendio decada dal 25 marzo 2022, data della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del Decreto Legge. Nel merito i delegati sono a disposizione per chiarimenti o interventi e hanno inviato una lettera all'azienda per discutere nel merito.*

Informiamo i lavoratori che HR e RSPP hanno avviato un monitoraggio negli uffici sui comportamenti a rischio HSE, quali il mancato rispetto del piano di emergenza o delle misure Covid (utilizzo mascherina, presenze massime nelle aree comuni...) nonché assenza ingiustificata alle visite mediche o alla formazione obbligatoria. Nel merito la RSU ha chiesto un incontro urgente per capire eventuali riflessi di questi controlli sulle sanzioni disciplinari. La RSU invita i lavoratori che ricevano richieste scritte di giustificazione a rivolgersi ai delegati.

Buono carburante di 200€ gratuito

Il Decreto Energia ha introdotto la possibilità da parte delle aziende di erogare dei vouchers gratuiti nel limite di 200€ per lavoratore e che non concorre alla formazione del reddito. La RSU ha chiesto all'azienda di prevedere questo tipo di erogazione. Stiamo attendendo una risposta, sperando che questa iniziativa non si concluda come il contributo per lo Smart Working, cioè con un nulla di fatto...

Verifiche CREA ed inquadramenti – nuova raccolta mandati

Alla luce dei buoni risultati della precedente iniziativa, la RSU ritiene opportuno lanciare una nuova campagna di raccolta mandati per la verifica di CREA ed inquadramenti. Chiediamo che Eni:

- **rispetti il contratto nazionale e ripristini il sistema CREA** sospeso da un decennio distribuendo le schede personali a tutti;
- **rimuova gli insensati blocchi ai passaggi di categoria**, riconoscendo i giusti inquadramenti rispetto alle mansioni svolte.

E' importante considerare che **ad un livello di apprezzamento superiore è associato in automatico il passaggio a CREA superiore.** In questo consiste la principale differenza tra il sistema contrattuale di apprezzamento CREA e le valutazioni MBO dell'azienda, il cui esito superiore ("far exceed") non comporta alcun automatismo nell'erogazione.

Il contratto prevede patti chiari e definiti ed è per questo che l'azienda ha smesso di applicarlo e ha tutte queste ritrosie nel re-introdurlo !!

Riteniamo che la mancata applicazione del sistema CREA rappresenti una violazione di contratto collettiva e individuale e possa prefigurare per il lavoratore un danno da "perdita di chance", in quanto se non si viene valutati secondo contratto, non si potrà mai neppure migliorarsi e crescere professionalmente.

Invitiamo quindi tutti i lavoratori interessati ad assegnare un mandato individuale esplicito entro fine aprile per la valutazione del CREA e/o dell'inquadramento, inviando una mail come da esempio ad un qualsiasi delegato RSU specificando categoria attuale, mansione svolta e inquadramento richiesto.

Mail esemplificativa

Gentile delegato,

con la presente, assegno mandato di verifica per CREA/Inquadramento alla RSU NR, GGP & EGEM.

La mia attuale categoria è Livello XXX CREA XXX, la mia mansione è ... e ritengo di aver diritto al seguente inquadramento Livello XXX CREA XXX

Saluti