



Anno 21 - n° 362 - 20 aprile 2023 - a cura dei delegati RSU NR, GGP & EGEM di San Donato Milanese - Angolani Roberto; Armillei Fabio; Colleoni Luciano; De Benedettis Vito; Grossi Cesarina; Folcini Fabio; Fossati Stefano; Lanza Ruggero; Loriga Gianluca; Mazzoni Gianluca; Orru' Patrizia; Picciotto Riccardo; Porta Nicola; Salvadeo Marco; Scazzariello Raffaele;

Premio di Partecipazione 2022 – erogazione 2023

In data 14 aprile 2023, RSU ed azienda hanno siglato gli accordi di verifica degli obiettivi di produttività per Natural Resources, GGP & EGEM e LNG Shipping di San Donato M.se.

Gli obiettivi di produttività di competenza RSU sono stati raggiunti al 100% per tutte e tre le realtà e questo garantirà un premio alla categoria 4 di 1580€ lorde, ovvero il massimo previsto dall'accordo.

A questa cifra si dovrà aggiungere l'importo della redditività, che sarà definito ai primi di maggio dalle Segreterie Nazionali con Eni Spa e dipende dal valore dell'EBITda Adjusted del Gruppo Eni.

Come ogni anno, **entro il 2 maggio**, i lavoratori che vorranno avere l'intero premio saldato in busta, dovranno inserire in PAS, nella sezione ""presenze" – "autogiustificazione", la causale "PAGAMENTO UNICO PREMIO DI RISULTATO"; la data può essere un qualsiasi giorno lavorativo del mese di aprile e nel campo "durata" inserire "01:00".

Per chi sceglie questa opzione, l'intera somma sarà erogata con la busta paga di maggio 2023 e sottoposta a contribuzione (9,49%) e tassazione agevolata del 5% fino alla cifra massima di 3.000€.

Chi invece non inserirà nulla, avrà saldata alle medesime condizioni metà della cifra nello stipendio di maggio 2023. La restante metà sarà disponibile per richiedere entro giugno l'eventuale fruizione in opere e servizi di welfare (fondenergia, buoni spesa, rimborsi spese scolastiche o di trasporto...). In questo caso, la cifra destinata a welfare ed effettivamente spesa, comporterà il riconoscimento di una ulteriore cifra pari al 25% che sarà versata al lavoratore a fine novembre e dovrà essere utilizzata entro aprile 2024. Se non viene utilizzata entro quella data, viene conferita alla posizione individuale di Fondenergia.

Applicazione del Sistema CREA

A seguito della distribuzione delle schede CREA, avvenuta a fine gennaio 2023, l'azienda ha incontrato la RSU in data 14.4.2023 ed ha comunicato gli esiti dell'applicazione del sistema classificatorio. In seguito riportiamo le percentuali di passaggi a CREA superiore calcolate rispetto al totale dei lavoratori in forze escludendo dal computo coloro che avevano già raggiunto il CREA massimo della loro categoria. Questi i dati comunicati:

GGP 24%; **EGEM** 38%; **LNG** 20%

DGNR 7% di cui SOST 6%, HSE 6%, BSS 4%, CCUS 14%, AGROS 25%

ENIMED 8%

EXP 9%

NR-DOE 6% di cui PERF 10%, REVAL (giacimenti) 5%, PROJ (ex P MEC) 3%, LOGIS 18%, DECO 8%, PROD e MAINT 6%, APRO 3%

UPS 5% di cui DIME 10%, DICS 1%, COPI 18%, NOAV 38%

In generale, comprendendo sia i passaggi più recenti del febbraio 2023 che quanto erogato a luglio e dicembre 2022, sono stati registrati 650 passaggi a CREA superiore

La RSU ha quindi annunciato il deposito della prima lista di circa 120 verifiche tra CREA e categoria raccolte in questi due mesi, che saranno oggetto di revisione e confronto nei prossimi incontri.

Chiunque non condivida il giudizio ricevuto, può rivolgersi alla RSU per aprire il confronto di verifica con l'azienda previsto dal contratto e che calendarizzeremo a breve. **In questo caso invitiamo chi è interessato ad inviare un mandato individuale di rivalutazione del CREA**, utilizzando il seguente messaggio ed allegando la scheda CREA, nonché indicazione della mansione svolta e categoria, oltre ad eventuali commenti sulla sua situazione.

Gentile DELEGATO,

assegno mandato per rivedere la valutazione espressa nella scheda di CREA allegata ai sensi dell'articolo 11 del CCNL 19.9.2019, integralmente confermato dal rinnovo 2022.

Per chi si trova al livello massimo di CREA della sua categoria, la scheda è praticamente ininfluenza.

Per costoro infatti un avanzamento è possibile solo a fronte di mansione superiore.

A ruolo infatti corrisponde l'inquadramento in una categoria, indipendentemente dal CREA che valuta l'apporto individuale del singolo.

La RSU ha più volte denunciato che numerosi lavoratori chiamati a svolgere mansioni superiori stiano ancora attendendo il riconoscimento del giusto inquadramento. Proseguiamo quindi anche la battaglia per rimuovere i blocchi che riguardano le promozioni all'area quadro, i riconoscimenti dei ruoli di supervisore operativo (perforazione, produzione, manutenzioni... da categoria 3 a 2) e di specialista (esplorazione, giacimenti...) nonché le situazioni di molti neoassunti chiamati ad incarichi di responsabilità non riconosciuti.

Anche per questi casi invitiamo i lavoratori ad assegnare mandato di verifica all'inquadramento sulla base di quanto previsto dai profili campione e dalle declaratorie

Chiusure collettive e spettanze

Come ben sapete, in data 3 aprile 2023 è stato siglato l'accordo che definisce le chiusure collettive per il biennio 2023/2024. Le giornate di chiusura previste saranno:

2023 - 24 aprile; 14 e 16 agosto; 27,28 e 29 dicembre per complessive 6 giornate

2024 - 26 aprile; 14 e 16 agosto; 23, 24,27, 30 e 31 dicembre per complessive 6,5 giornate.

*Saranno maturate 3 giornate annue di **ROL** ad utilizzo individuale, che sarà anche possibile fruire al posto delle ferie per coprire le chiusure nei due ponti natalizi, nel caso in cui si abbiano spettanze di ferie inferiori a 2gg nel mese di novembre precedente.*

*Potranno anche essere imputate le **Festività cadenti in domenica** (1 giornata per il 2023 e 2 giornate per il 2024) al posto delle ferie nelle giornate del **24 aprile 2023** e del **27 dicembre 2024**.*

*In merito ai **presidi** che saranno richiesti nei periodi di chiusura collettiva, le parti si incontreranno per verificare le diverse situazione, cercando ove possibile, soluzioni che privilegino l'utilizzo di apposite giornate aggiuntive di Smart Working per svolgere le attività.*

I delegati RSU ENI NR, GGP & EGEM valutano positivamente l'accordo che garantirà per il prossimo biennio i venerdì a presenza ridotta nel periodo estivo, nonché il mantenimento di 3 giornate di ROL ad utilizzo individuale nel 2023 (scadenza utilizzo giugno 2024) e nel 2024 (scadenza utilizzo 2025).

In cambio l'azienda potrà chiudere gli edifici nei ponti comandati che peraltro sono periodi in cui la maggioranza dei lavoratori già chiede i riposi.

La RSU, alla luce del notevole cambio generazione, ritiene opportuno riproporre anche questa breve sintesi di permessi, riposi e spettanze, rammentando che i delegati sono a disposizione per chiarimenti.

Ferie e Festività (fonti: *Decreti Legislativi 8 aprile 2003, n. 66 e 19 luglio 2004, n. 213 – CCNL Energia e Petrolio, art. 30 e 31 - Accordo Eni Orario di Lavoro, 28 novembre 2011*)

Festività: sono di riposo da CCNL le seguenti festività: Capodanno (1° gennaio); Epifania (6 gennaio); Lunedì di Pasqua; Anniversario della Liberazione (25 aprile); Festa del Lavoro (1° maggio); Festa della Repubblica (2 giugno); Assunzione (15 agosto); Ognissanti (1° novembre); S. Ambrogio (patrono – 7 dicembre); Immacolata Concezione (8 dicembre); Natale (25 dicembre); S. Stefano (26 dicembre). Inoltre le giornate del 24 e 31 dicembre sono ad orario ridotto fino alle 13.

Se i giorni festivi cadono nelle giornate di sabato non originano alcun recupero; invece le festività che coincidono con la domenica originano la maturazione di una giornata aggiuntiva di riposo, da utilizzarsi entro fine anno, pena la perdita senza pagamento alcuno. Tali giornate sono verificabili nella sezione Spettanze del PAS e utilizzabile con il codice E73.

Ferie - spettanza annua: 20 gg prima di 10 anni di anzianità, 25 gg oltre il decimo anno. Il rinnovo CCNL 2022 prevede, a far data da luglio 2023, che coloro che matureranno 7 anni di anzianità ed entro il 31 marzo azzerano le ferie dell'anno precedente, godranno della maturazione anticipata dei 25gg. previsti oltre il decimo anno.

Modalità di utilizzo delle ferie: il CCNL Energia e Petrolio definisce che di norma le ferie debbano essere smaltite durante l'anno di maturazione. Tuttavia questo è da considerarsi un invito al migliore utilizzo dei recuperi psicofisici. A norma di legge infatti, almeno due settimane fanno fruite entro l'anno di maturazione e, se richieste consecutivamente dal lavoratore, non possono essere spezzate. Altre 2 settimane vanno fruite entro i 18 mesi successivi al termine di maturazione e l'eventuale quinta settimana entro 30 mesi dal termine di maturazione. La legge impone anche che le ferie maturate non possano essere pagate salvo in caso di licenziamento o dimissioni o invio all'estero, né possono essere azzerate o congelate per qualsivoglia motivo, essendo un diritto individuale del lavoratore.

Con l'introduzione del software PAS di Pianificazione Ferie l'azienda cerca di forzare l'utilizzo di tutte le spettanze; noi consigliamo di inserire in PAS soltanto le ferie sicure, consapevoli che la legge non ammette alcuna forzatura da parte aziendale sulla spettanza individuale e che con l'accordo nazionale dell'aprile 2020 sono state sanate tutte le ferie pregresse.

Riposo compensativo (ROL)

Il vigente CCNL Energia e Petrolio prevede per i lavoratori giornalieri in servizio in Italia un orario contrattuale di riferimento settimanale di 37 ore e 40 minuti; l'accordo locale sull'orario di lavoro del 2011, in vigore nella sede, ha innalzato tale prestazione ad un valore medio di 38 ore e 12 minuti.

Ne consegue una maturazione di 32 minuti settimanali di ROL (Recupero Orario di Lavoro) che sono usufruiti dai lavoratori collettivamente a seguito di accordi che la RSU stipula ogni anno. A seguito degli accordi attualmente vigenti la spettanza teorica ROL annua sarebbe 3,5 giornate + 1 ora e 13 minuti.

Convenzionalmente, l'azienda mette a disposizione nelle spettanze 3gg. da effettuarsi entro giugno dell'anno successivo alla maturazione, pena la perdita senza compensazione. La parte di ROL mancante è assorbita come compensazione rispetto alle 8 giornate di venerdì estivo fruibili con solo metà giornata di ferie.

I codici per l'utilizzo sono E71 per le giornate da consumare entro il 30.6.2023 ed E79 per quelle da definire entro il 30.6.2024.

Recupero Venerdì Estivi Lavorati

Per chi si deve recare in trasferta nei venerdì estivi, spetta recupero sia per l'estero che per l'Italia.

Le ore effettuate vanno segnalate in PAS utilizzando il codice TNI (impiegati) o 1JA (quadri).

Per utilizzarle si deve imputare il codice 1JB e vanno smaltite entro fine anno, pena la perdita senza compensazione. Conviene avere l'accortezza di segnarsi le ore maturate e anche quelle autorizzate perché non vengono sommate alle voci COI e REC e il contatore sulla busta paga non è sempre attivato.

Altri Istituti

Giornata riposo ex CCNL 2002: 1 giornata per gli assunti prima di aprile 2002 da effettuarsi con codice specifico entro l'anno; è segnalato in busta paga dalla riga "Riposo Agg. CCNL 2002"; se effettuato compare sulla busta paga la riga "Riposo Agg. Fruito".