Anno 25 - n° 418 – 9 ottobre 2026 - a cura dei delegati RSU NR, GGP & EGEM di San Donato Milanese: *Armillei Fabio; Colleoni Luciano; De Benedettis Vito; Grossi Cesarina; Folcini Fabio; Fossati Stefano; Lanza Ruggero; Loriga Gianluca; Mazzoni Gianluca; Porta Nicola; Tavernar Davide; Zernone Leonardo.*

La RSU sollecita un INTEGRATIVO SALARIALE

Da almeno 6 mesi Eni Spa incassa cospicui utili addizionali per effetto della tremenda congiuntura internazionale. I grandi azionisti si riempiono le tasche ed attendono il saldo dell'extra-cedola di dividendo che verrà distribuita entro fine anno.

In questa fase, Eni Spa ha deciso autonomamente di calmierare i prezzi dei carburanti per un mese. L'intervento è sicuramente positivo per il Paese, anche se trattasi di una misura "una tantum", forse offerta al Governo per evitare tassazioni aggiuntive sui super utili.

Al di là dei giudizi di merito, **ci attendiamo ora che la nostra società dimostri la medesima attenzione anche per i suoi lavoratori, che dovranno pagare benzina e diesel oltre i 2€ al litro, senza parlare di quanto costerà riscaldarsi quest'inverno.**

La RSU NR, GGP & EGEM chiede pertanto ad Eni Spa di ridistribuire parte questi guadagni attraverso un integrativo salariale di 5.000€ per lavoratore, indipendentemente dalla categoria di appartenenza, che permetta a chi lavora di superare questa delicata fase economica.

Ticket Smart-working: quando l'adeguamento?

La RSU NR, GGP & EGEM chiede da inizio anno all'azienda di adeguare il ticket smart-working alla nuova somma deducibile di 10€, aumentando l'attuale contributo di 8€ giornaliere.

La nostra controparte diretta ha risposto di non poterne discutere, perché non competente, in quanto l'accordo è nazionale.

Nell'ultimo incontro con Eni Spa, la Commissione Nazionale Smart-Working ha appoggiato con forza l'ipotesi di adeguamento ai massimali deducibili.

Questo è un anno di super guadagni per il Gruppo e la deducibilità fiscale comunque riduce i costi aziendali: se non ora, quando?

E soprattutto, possibile che il welfare si applichi solo quando conviene ad Eni Spa?

Su entrambi questi argomenti la RSU organizzerà a breve un'assemblea per proporre ai lavoratori azioni di appoggio alla vertenza

Elezioni Fondenergia – risultati siti Eni San Donato M.se

La RSU NR, GGP & EGEM ringrazia tutti coloro che hanno partecipato alle votazioni per il rinnovo dell'Assemblea di Fondenergia. Riportiamo i risultati dei seggi del Gruppo Eni dell'area sandonatese, specificando che le percentuali complessive su scala nazionale ed i seggi di ogni organizzazione sindacale saranno definiti dopo lo spoglio del voto postale, previsto per metà ottobre.
Abbiamo riscontrato una buona adesione nel seggio del Quinto Palazzo Uffici e questo ci conforta. La partecipazione è un segnale importante che rafforza uno dei pochi istituti finanziari a controllo democratico, in cui gli aderenti possono scegliere chi amministrerà i propri soldi nei prossimi anni.
E' anche importante segnalare che **la manovra di bilancio ha inserito delle rilevanti modifiche in materia di pensione integrativa**, aggiungendo nuove forme di rendita e di riscatto capitale e modificando le regole per i neoassunti.
Per spiegare queste novità, **la RSU organizzerà a breve un'assemblea generale esplicativa.**

Dati Gruppo Eni												
Sito/Lista	Quinto Palazzo		CDE		Primo Palazzo		Bolgiano		Plenitude		Totale	
CGIL	352	62,75%	145	54,72%	25	51,02%	76	25,76%	127	72,16%	725	53,86%
CISL	56	9,98%	65	24,53%	17	34,69%	180	61,02%	36	20,45%	354	26,30%
UIL	148	26,38%	45	16,98%	6	12,24%	35	11,86%	8	4,55%	242	17,98%
UGL	3	0,53%	5	1,89%	0	0,00%	3	1,02%	1	0,57%	12	0,89%
CISAL	2	0,36%	5	1,89%	1	2,04%	1	0,34%	4	2,27%	13	0,97%
Schede valide	561	100,00%	265	100,00%	49	100,00%	295	100,00%	176	100,00%	1346	100,00%

Joint venture Eni/Mercuria

Esiti primo incontro tra Eni e Segreterie Nazionali

A seguito della costituzione di una Joint Venture paritetica con Mercuria, la RSU NR, GGP & EGEM aveva richiesto un confronto rispetto ai risvolti occupazionali. Dopo l'annuncio della riorganizzazione che aveva azzerato GGP, trasferendone le competenze a GPT, la RSU aveva sollecitato un confronto e l'azienda aveva assicurato il coinvolgimento dei sindacati sugli aspetti occupazionali, una volta definito il piano operativo.
La RSU è interessata a comprendere se, chi svolge attualmente le attività di trading, sarà assorbito da questa nuova realtà o se invece sarà destinato ad altre mansioni, cedendo a Mercuria l'intera gestione del comparto.
In data 16 settembre a Roma, si sono incontrate le Segreterie Nazionali CGIL, CISL e UIL con Eni per affrontare la questione. Da quanto illustrato, l'operazione coinvolgerà circa 400 lavoratrici e lavoratori, di cui 130 in Italia, attualmente impiegati nelle sedi di Roma e Milano. Nel corso dell'incontro Eni ha illustrato lo stato di avanzamento dell'operazione, il cui perfezionamento è in corso ed è subordinato alle autorizzazioni delle Autorità Antitrust dei Paesi interessati. Il completamento dell'iter è previsto entro il primo quadrimestre del 2027.
Le Segreterie Nazionali hanno posto particolare attenzione agli aspetti riguardanti le lavoratrici e i lavoratori interessati, sottolineando l'importanza che il percorso venga accompagnato da un confronto sindacale volto a definire adeguate condizioni di tutela e gli strumenti atti ad accompagnare le persone coinvolte nel passaggio alla nuova realtà societaria. Su questo aspetto, Eni ha manifestato la propria disponibilità a proseguire il confronto con le Organizzazioni Sindacali.
La RSU NR, GGP ed EGEM è preoccupata perché la decisione di esternalizzare il trading avrà delle ovvie ripercussioni anche sulle restanti attività di acquisto, trasporto e vendita di commodities. Nei fatti Eni parrebbe interessata a delegare ad un soggetto terzo il controllo operativo e di portafoglio del settore. Eventuali problemi occupazionali potranno quindi interessare non solo chi sarà trasferito nella nascente joint-venture, ma anche chi rimarrà nell'attuale struttura potrebbe subire uno svuotamento delle proprie mansioni. **Per questo i delegati RSU sono a disposizione per raccogliere informazioni, effettuare assistenza e, se necessario, organizzare una assemblea.**