Anno 25 - n° 419 – 27 ottobre 2026 - a cura dei delegati RSU NR, GGP & EGEM di San Donato Milanese: *Armillei Fabio; Colleoni Luciano; De Benedettis Vito; Grossi Cesarina; Folcini Fabio; Fossati Stefano; Lanza Ruggero; Loriga Gianluca; Mazzoni Gianluca; Porta Nicola; Tavernar Davide; Zernone Leonardo.*

La RSU NR, GGP & EGEM ha indetto per

mercoledì 4 novembre 2026
dalle ore 14.15 alle 16.15
Assemblea Generale Retribuita

Avente il seguente ordine del giorno:

- **Richieste RSU di Integrativo Salariale e aumento buono Smart Working**: illustrazione dello stato delle relazioni sindacali e dell'assenza di risposte. Proposta azioni di sciopero a sostegno, dibattito e votazioni.
- **Novità in materia di Fondenergia** sia rispetto alle nuove assunzioni che alle nuove rendite finanziarie.

Alleghiamo il link e vi attendiamo per decidere insieme come procedere
https://teams.microsoft.com/meet/3124436308117382?p=xrL3Cu0uJqaEqsX0NK

Integrativo e situazione aziendale

La RSU ritiene opportuno spiegare in maniera sintetica i motivi dell'iniziativa assembleare con proposta di sciopero a sostegno, rimandando all'assemblea i necessari approfondimenti. Nel 2026 tutti quanti hanno potuto verificare come Eni Spa abbia goduto di cospicui introiti addizionali per effetto della tremenda congiuntura internazionale, trattasi di un dato inconfutabile, confermato anche dai risultati di bilancio.

Ma quale è stato fino ad oggi l'utilizzo di questo surplus di cassa?

Sostanzialmente soltanto finanziario!! Si è annunciato un dividendo aggiuntivo, sono state effettuate politiche di pay-back a vantaggio del prezzo dell'azione, è stata introdotta una politica di azionariato diffuso tra i lavoratori. Tutte misure che vanno a favore del capitale e non del lavoro e dei suoi protagonisti.

Nessuna politica industriale di rilievo: non sono annunciati investimenti aggiuntivi in esplorazione o produzione di idrocarburi (che ricordiamo è ancora il nostro "core business"), nessun intervento straordinario per ammodernare gli impianti esistenti. Si conferma la politica di solo taglio dei costi, cessioni, blocchi di assunzione e chiusure. Di recente anche la preoccupante decisione di cedere ad una joint venture tutto il settore del trading, demandando all'esterno non soltanto l'operatività, ma anche la pianificazione delle strategie di mercato. A livello internazionale disimpegno dalle attività operative con mantenimento solo di partecipazione finanziarie in quelle consociate che una volta controllavamo direttamente, con perdita di possibilità di impiego estero fondamentale sia per motivi di sviluppo di competenze che per ragioni prettamente salariali.
Nessuna politica tesa a migliorare le condizioni dei lavoratori: recenti classifiche sulle aziende in cui si lavora meglio, vedono la nostra società al centoundicesimo posto (Statista/Corriere della Sera)!! Era peraltro prevedibile dal momento che gli unici investimenti seri sono stati

indirizzati all'isopensione, ovvero a ridurre il personale. Nei fatti gli stipendi sono fermi e l'azienda non rispetta neppure le basi del contratto nazionale: niente confronto sui CREA, inquadramenti non in linea con il contratto, blocco nel passaggio all'area quadro ed articolo 17 sull'assegnazione a mansioni superiori sostanzialmente inapplicato.
Si aggiunga una burocrazia interna sempre più asfissiante, delle procedure trasferta macchinose e basate sull'anticipo sistematico delle spese da parte dei lavoratori con successivi tagli dei rimborsi per ogni minimo problema, nessun progresso sull'estensione dello Smart Working e sulle politiche di inclusione per invalidi nonostante la propaganda interna.
Serve quindi destinare dei soldi a motivare gli organici che finora hanno garantito la tenuta del business e non soltanto i finanziatori o chi lascia l'azienda; **questo è il motivo della nostra richiesta di 5.000€ di integrativo salariale!**

Nessun confronto serio con il sindacato aziendale: ad oggi l'azienda non discute con la RSU di alcun problema, rimandando sempre ad altri interlocutori e azzerandone nei fatti qualsiasi ruolo. Se si esclude la verifica degli indici del premio di partecipazione, la RSU non firma alcun verbale di accordo con l'azienda da oltre 4 anni orsono (accordo part-time di giugno 2022). L'assenza di qualsiasi confronto rende difficili anche concertare soluzioni semplici come **l'adeguamento del buono Smart Working al valore di 10€ deducibili** per le aziende, di recente introdotto dal Governo al posto del precedente limite di 8€.
Abbiamo chiesto di discutere di decine di argomenti senza mai risposta; a titolo meramente divulgativo, queste sono le lettere di richiesta di confronto cui l'azienda non ha mai risposto:

24.10.2025 *Criteri di applicazione nuovo accordo **SW** – nessuna volontà di incontro;*
20.01.2026 *Lettera per chiarimenti su azzeramento **SW** 20gg e accantonamento zainetto;*
03.02.2026 *Lettera per SW 20gg – concessione per obiettivo mancato per 1 o mezza giornata. Sollecitato in data **03.03.2026**;*
03.06.2026 *Lettera per Datore di lavoro, Relazioni sindacali Eni e Nazionali + Commissione per **SW** argomenti nuovi e aggiornamento ticket.*
03.10.2025 ***Trasferte** – richiesta accordi sindacali su Servizi Fuori Sede, Rimborsi Forfettari, Indennità di trasferta estero ed estensione indennità speciali, chiarimenti in merito a fiscalità sui rimborsi, regole su invio in trasferta a Monzino per visite mediche*
11.06.2026 *Lettera su comunicazioni integrative Eni a procedura **trasferte;** richiesta confronto su riposi non in linea con la legge per gli invii in siti operativi italiani ed esteri con turnazioni e mancati recuperi viaggi e sollecito su argomenti precedenti.*
05.11.2025 *Richiesto incontro esiti **CREA**, tenutosi il 25.11.25, ma senza fornire alcun dato previsto da contratto*
02.03.2026 *Lettera di invio primi 39 mandati di **CREA 2026**. Sollecitata in data **30.3.2026 con** completamento invio mandati ed in data **7.9.2026.***
27.10.2026 *Sollecito incontro annuale e verifica mandati con lista aggiornata.*
25.11.2025 ***Estero** richiesto confronto in merito a modalità calcolo retribuzioni ed indennità previste, orari di lavoro, potenziali esposizioni a sostanze chimiche e cancerogene, chiarimenti su piani di evacuazione dai paesi a rischio security protocolli vaccinali e schede SECTA, mancato riconoscimento ferie, festività e lavoro usurante in turnazioni 28/28. Più volte sollecitato senza esiti.*
19.10.2026 *Lettera per richiesta chiarimenti su **JV Eni e Mercuria**, sollecitata in data **1.07.2026.***
05.08.2026 *Richiesta nuovo chiarimenti su assorbimento GGP in GPT e **JV Mercuria.***
23.01.2026 *Lettera per richiesta rapporto **Pari Opportunità**.*
18.06.2026 *Richiesta azienda per invio dati articolo 9 D.Lgs. 96/2006.*
10.02.2026 *Lettera per maggiori specifiche in merito a **lavoratori somministrati**.*
23.02.2026 *Lettera richiesta **accordo per chiusura area fumatori**.*
26.05.2026 *Lettera per **integrativo salariale** ad azienda.*
18.06.2026 *Richiesta chiarimenti su mail sistema **MBO.***
02.07.2026 *Richiesta incontro su piani formativi **Fondimpresa.***
9.10.2026 *Richiesta verifica **indici Pdp 2026***
9.10.2026 *Richiesta incontro **esiti isopensione** in NR, GGP & EGEM.*