

COPERTURA MALATTIA A FAVORE DEI DIPENDENTI ISCRITTI AL FASIE

OPZIONE EXTRA (per il dipendente e familiari ove previsto):

PRESTAZIONE AD INTEGRAZIONE FONDO FASIE:

CATEGORIA DI PRESTAZIONE	MASSIMALI
RICOVERO riconosciuto e parzialmente liquidato dal Fondo FASIE La presente garanzia è valida a partire dal 01/01/2019 per i ricoveri di natura oncologica. Per i Ricoveri di diversa natura la garanzia decorre dal 01.05.2019	Massimale annuo: € 75.000,00 (massimale sopraelevato ad € 150.000,00 per grandi interventi chirurgici) <i>Integrazione al 75% della quota rimasta a carico del dipendente In caso di malattia oncologica integrazione al 100%</i>
POLISPECIALISTICA 1. Onorari medici per visite e prestazioni specialistiche 2. Accertamenti diagnostici previsti dal Fondo FASIE 3. Interventi ambulatoriali 4. Parto non cesareo domiciliare 5. Terapie oncologiche a seguito di ricovero con intervento effettuate 210 giorni dopo la data di dimissione	Massimale annuo: € 15.000,00 <i>Integrazione al 100% di quando previsto dal Fondo FASIE</i>
LENTI <i>Lenti per occhiali e/o lenti a contatto anche giornaliere e montature</i>	Massimale annuo: € 350,00 <i>Integrazione al 100% di quando previsto dal Fondo FASIE Le lenti giornaliere, non previste dal FASIE, saranno rimborsate con presentazione della documentazione prevista dal Fondo per le lenti con applicazione di una franchigia annua di € 50,00.</i>
ODONTOIATRIA, IMPLANTOLOGIA E PROTESI	Massimale annuo: € 2.000,00 <i>Integrazione al 100% di quando previsto dal Fondo FASIE. Ricorrendo al SSN il Ticket viene rimborsato al 100%.</i>
FISIOTERAPIA a seguito di infortunio e/o intervento chirurgico	Massimale annuo: € 15.000,00 <i>Integrazione al 100% di quando previsto dal Fondo FASIE</i>

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE:

LONG TERM CARE RIMBORSUALE La presente garanzia è valida a partire dal 01/05/2019	Erogazione di un contributo rimborsuale nei casi di non-autosufficienza, derivati da infortunio sul lavoro o malattia/intervento chirurgico, fino ad € 500,00 per mese, per un massimo di tre anni.
PROTESI ORTODONTICHE	Massimale annuo: € 800,00 (sottomassimale di quanto previsto per cure dentarie ad integrazione del FASIE) Scoperto 15% <i>Garanzia prestata SOLO in strutture appartenenti al network convenzionato oppure autorizzato dalla Centrale Operativa, in strutture non appartenenti al network convenzionato nel caso non siano presenti studi medici convenzionati nel raggio di 20 km dalla residenza dell'assicurato. Garanzia valida per il dipendente ed il nucleo fiscalmente a carico. Ricorrendo al SSN il Ticket viene rimborsato al 100%.</i>
FISIOTERAPIA (per ogni altra causa) <i>Trattamenti fisioterapici e rieducativi con prescrizione da medico specialista (ortopedico, fisiatra), con indicazione della diagnosi.</i>	Massimale annuo: € 1.000,00 Scoperto 20% <i>Garanzia prestata SOLO in strutture appartenenti al network convenzionato oppure autorizzato dalla Centrale Operativa, in strutture non appartenenti al network convenzionato nel caso non siano presenti studi medici convenzionati nel raggio di 20 km dalla residenza dell'assicurato.</i>
MALATTIE ONCOLOGICHE <i>Visite specialistiche, accertamenti diagnostici e terapie, COMPRESO sedute di PSICOTERAPIA, rese necessarie da malattia oncologica, fino a 2 anni dalla diagnosi.</i>	Massimale annuo: € 10.000,00 Di cui per psicoterapia: Massimale annuo: € 1.000,00 con limite per visita di € 80,00

DIAGNOSTICA PREVENTIVA 1. CHECK UP TIROIDE - <i>Visita endocrinologica, ecografia tiroidea, ft3, ft4, tsh;</i> 2. CHECK UP ONCOLOGICO (UOMO OVER 45) - <i>Visita urologica, ecografia addome inf, psa totale, psa libero, psa ratio, azotemia (urea), glicemia basale, creatinemia, sangue occulto nelle feci;</i> 3. CHECK UP ONCOLOGICO (DONNA OVER 40) - <i>Pap test, ca 125, ca15.3, hpv ricerca papilloma virus, visita ginecologica;</i> 4. CHECK UP OFTALMOLOGICO - <i>Valutazione anamnestica, esame del segmento anteriore ed annessi oculari, studio del fundus oculi, tono oculare, misurazione del visus;</i> 5. CHECK UP GASTROENTEROLOGICO - <i>Emocromo, got, gpt, ggt, glicemia basale, trigliceridemia, colesterolemia totale, colesterolo hdl, colesterolo ldl, cpk, pcr, microalbuminuria, ricerca del sangue occulto feci (1), ecografia addome superiore, visita gastroenterologica;</i> 6. CHECK UP ARTI INFERIORI - <i>Visita di controllo, ecocolordoppler arterioso e venoso agli arti inferiori;</i> 7. CHECK UP NEFROLOGICO - <i>Esame urine, azotemia (urea), creatininemia, glicemia basale, visita nefrologica, ecografia renale.</i>	Massimale: un check up per anno per il dipendente ed un check up per anno per il coniuge o convivente more uxorio Garanzia prestata SOLO in network convenzionato La garanzia è operante a partire dal 35° anno di età (salvo quanto indicato nei singoli pacchetti).
INTERVENTI CHIRURGICI ODONTOIATRICI	Massimale annuo: € 3.000,00 In rete convenzionata: nessuno scoperto Fuori rete convenzionata: scoperto 30%
PREVENZIONE DELLA SINDROME METABOLICA	A parte documento di prestazione e utilizzo
VISITA MEDICO SPORTIVA	Massimale annuo: € 30,00

ALTRI SERVIZI

PREVENZIONE E CAMBIAMENTO COMPORTAMENTALE Programmi personali che mirano ad "ingaggiare" l'aderente per aiutarlo a cambiare i propri comportamenti e migliorare il proprio benessere psico/fisico: MEDIC CORNER: servizi di prevenzione e monitoraggio offerti tramite corner medico in loco; PACCHETTI DI PREVENZIONE: pacchetti di monitoraggio per pazienti cronici (nefropatici, diabetici, cardiopatici, ...).
EDUCAZIONE: Pillole informative a disposizione del dipendente per mantenere uno stile di vita salutare tramite App e/o web, alimentato da un provider di informazione salute specializzato.
PROGRAMMA DI CURA: Programmi personalizzati volti alla gestione di fattori di rischio di cronicità e di episodi acuti: PROGRAMMA DI GESTIONE DELLO STRESS, ANSIÀ E DEPRESSIONE: il servizio prevede lo sviluppo di un programma di coaching, in tempo reale, da utilizzare nei momenti di maggior stress, ansia o depressione. PROGRAMMA PER IPERTENSIONE: il servizio ha l'obiettivo di agire sulla pressione arteriosa, abbassandola e promuovere uno stile di vita sano e regolare, che garantisca di tenere i parametri della pressione sotto controllo.

Opzione Extra



- prevede la **copertura assistenziale del dipendente** ⁽¹⁾ / **pensionato** con facoltà di iscrivere i relativi **familiari/conviventi** ⁽²⁾

costi annui di iscrizione

Soggetti	CCNL ENERGIA/PETROLIO costi annui (€)	CCNL GAS/ACQUA costi annui (€)
Dipendente	322,00 ⁽³⁾	377,00 ⁽⁴⁾
Pensionato	750,00	750,00
Familiare del dipendente	198,00	198,00
Convivente del dipendente	384,00	384,00
Familiare del pensionato	482,00	482,00
Convivente del pensionato		

prestazioni previste

Macrocategorie
grandi interventi
ricoveri ordinari con e senza intervento
ricoveri tipo day hospital con intervento
parto non cesareo
polispecialistica
occhiali
tickets
cure odontoiatriche (solo per dipendente/pensionato)
ablazione del tartaro (solo per dipendente/pensionato)
invalidità-inabilità-non autosufficienza

(1) Prestazioni garantite anche al nucleo familiare del dipendente con riferimento a: grandi interventi chirurgici (a pagamento e ASL)

(2) Il pensionato non può iscrivere i propri familiari e conviventi, ma mantenerne l'iscrizione perfezionatasi prima del pensionamento

(3) Oltre al contributo aziendale di € 173,00

(4) Oltre al contributo aziendale di € 130,00