



San Donato Milanese, 6.8.2018

Spett.le ENI Spa
Fabrizio Proietti

E Cc ENI Upstream
Bruno SERRA
Isabella ELIA

Oggetto: istituto ECP - considerazioni in merito accordo 18 luglio 2018

Spett.le Eni,

la scrivente RSU ha verificato i contenuti dell'accordo in materia di sanatoria ECP da voi siglato con le Segreterie Nazionali in data 18 luglio 2018 e ritiene opportuno sottoporvi le seguenti considerazioni:

1. **Estero:** il testo parrebbe non sanare i lavoratori che, pur essendo presenti nel 2013, non hanno avuto il riconoscimento dell'istituto ECP **in quanto all'estero nel 2015** e quindi senza erogazione di premio nel 2016. Costoro hanno ricevuto la voce UT premio a maggio 2016 che è stata poi ritirata con le buste di luglio/agosto 2016. Stimiamo che i lavoratori interessati possano essere circa 300.

Aggiungiamo che vi sono lavoratori che erano all'estero sia nel 2013 che nel 2015; anche per costoro deve valere la sanatoria al 60% come definito nell'accordo.

Vanno infine mantenute le condizioni di migliore favore definite dagli accordi precedenti; a titolo di esempio segnaliamo la casistica dei lavoratori che hanno maturato almeno il 60% di presenza in Italia nel periodo 2008-2012 e 2014-2015 e si sono visti riconoscere un ECP al 100%.

2. **Cambi unità di business:** il criterio introdotto per sanare i cambi di unità di business avvenuti su base individuale nel 2013, garantisce una erogazione del 60% di ECP che è superiore a quanto pattuito per i passaggi collettivi avvenuti nel 2014. Ne consegue una evidente contraddizione nell'area lavoratori ex R&M; questi lavoratori (200 circa) trasferiti con ramo di azienda nel 2014 da R&M ad Upstream, hanno ricevuto infatti una quota di ECP che ammonta al 50% (in virtù della formula ECP finale = 50% ECP Upstream + 50% ECP R&M pari a 0€).

Inviando queste nostre considerazioni in quanto, non essendo stati convocati durante tutte le trattative, non abbiamo potuto fornire un efficace quadro della situazione.

Riteniamo tuttavia che le situazioni descritte siano tranquillamente recuperabili in fase di erogazione di quanto previsto dal nuovo accordo (agosto 2018) e vi invitiamo pertanto a sanare anche le casistiche indicate.

Attendiamo vostre in merito e siamo a disposizione per integrazioni e spiegazioni di cui eventualmente necessitate.

Cordiali saluti

Delegati RSU Upstream