

## **VERBALE DI ACCORDO**

In data 24 luglio 2020 si sono incontrati in videoconferenza Eni S.p.A., anche in rappresentanza delle sue società controllate, e le Segreterie Nazionali Filctem CGIL, Femca CISL, Uiltec UIL.

Le parti hanno riepilogato le iniziative intraprese nel periodo emergenziale e verificato le risultanze delle attività svolte anche attraverso l'azione dei "Comitati per l'applicazione e la verifica delle regole del protocollo" costituiti presso tutte le realtà aziendali che hanno consentito di gestire al meglio le azioni di mitigazione del rischio pandemico e, in particolare nei siti produttivi, mantenere sostanzialmente attive senza interruzioni di sorta le attività operative.

Le parti hanno quindi approfondito le risultanze delle iniziative intraprese con il verbale di accordo del 8 aprile 2020 ed i conseguenti accordi locali, anche in coerenza a quanto previsto dai Protocolli Interconfederali del 14 e 24 marzo 2020 e gli avvisi comuni stipulati in tema di contenimento e gestione dell'emergenza da Covid-19, registrando il sostanziale allineamento dello smaltimento delle spettanze residue di COI e ferie agli obiettivi condivisi nell'accordo sindacale nazionale del 8 aprile 2020 e negli accordi locali, oltre a ribadire l'importanza di proseguire con una corretta pianificazione della fruizione delle spettanze ferie del corrente anno anche a fronte degli accordi di chiusura collettiva sottoscritti localmente.

È stato quindi affrontato il tema relativo alla premialità riferita all'apporto fornito nei siti industriali dalle risorse operative (turnisti e giornalieri coinvolti in attività operative) che hanno contribuito in una fase delicata, attraverso la presenza nei siti industriali nei mesi di marzo ed aprile 2020, a garantire continuità delle attività produttive e dei servizi a esse correlate.

In maniera del tutto straordinaria e riferita all'evento emergenziale pandemico, si procederà al riconoscimento di un "Premio straordinario Presenza - COVID", attraverso il seguente meccanismo:

- Personale turnista: importo di 7,5€ lordi per ogni giornata lavorata dal 1 marzo al 30 aprile 2020, da erogare in caso di superamento di 5 giornate lavorate, con importo minimo non inferiore a 100€ lordi e massimo non superiore a 350€ lordi;
- Personale giornaliero operativo: importo di 7,5€ lordi per ogni giornata lavorata dal 10 marzo al 30 aprile 2020, da erogare in caso di superamento di 5 giornate lavorate, con importo minimo non inferiore a 100€ lordi e massimo non superiore a 350€ lordi.

Tale "Premio straordinario Presenza - COVID", sarà erogato nella busta paga di agosto 2020, e non fa parte della retribuzione ad alcun effetto, esclusi gli effetti fiscali, contributivi e assicurativi di legge. Pertanto detto premio, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, non avrà incidenza o riflesso su ogni elemento della retribuzione, su maggiorazioni, su istituti contrattuali diretti o differiti di alcun genere né sul trattamento di fine rapporto e comunque riferibile in via diretta o indiretta agli istituti previsti dai CCNL vigenti.

Nella prossima settimana sarà convocato il Comitato Nazionale Covid per aggiornamenti su situazione Algeria.

Le parti si incontreranno entro il 10 settembre per approfondire le tematiche legate allo smart working emergenziale.

Il presente verbale di accordo è considerato dalle Parti approvato e sottoscritto in remoto, attraverso accettazione del contenuto dello stesso via e-mail.

Eni S.p.A.

Filctem CGIL

Femca CISL

Uiltec UIL