

VERBALE DI ACCORDO

In data 30 maggio 2019 si sono incontrati in Milano, Eni SpA, le funzione HR di UPS&TA e di società e la competente RSU per procedere, conformemente a quanto previsto dal verbale di accordo dell'8 maggio 2018 sull'impianto del Premio di Partecipazione Eni 2018-2020, alla definizione degli obiettivi per il Premio di competenza 2019 relativamente alla Regione Italia dell'unità di business/Società "Eni Upstream, DOT, Exploration" - unità produttiva Sedi Direzionali.

In coerenza con il suddetto verbale dell'8 maggio 2018, per l'unità produttiva Sedi Direzionali, le Parti hanno individuato quale significativo macro obiettivo per il riconoscimento del Premio di Partecipazione (ovvero Premio di Risultato) di competenza 2019, l'incremento di **Efficienza**, il cui raggiungimento sarà misurato dai seguenti indicatori alternativamente validi a rappresentare la performance dell'unità produttiva:

- Indicatore 1 - (*chiusure minerarie - numero di chiusure effettuate*)
- Indicatore 2 - (*quantità acqua reiniettata - tonnellate anno*)

L'obiettivo si considererà raggiunto se al termine del periodo di osservazione che va dal 1 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019, almeno uno degli indicatori su individuati registrerà un incremento rispetto al risultato che il medesimo indicatore aveva registrato nel corrispondente periodo precedente¹.

Relativamente all'indicatore 1 il periodo di osservazione sarà effettuato sulla media del biennio 2017-2018.

Ai fini della determinazione dell'ammontare del Premio, le Parti concordano di attribuire a ciascun indicatore un peso variabile in funzione della misura

¹ Se durante il periodo di riferimento si manifestassero accadimenti non prevedibili o accidentali imputabili a fattori esogeni (es. calamità naturali) che riducano l'operatività dell'unità/business, il risultato incrementale sarà valutato al netto dei periodi di irregolare attività.

[Handwritten initials in blue ink: SP, RB, JS, and others]

[Handwritten signatures and initials in blue ink: a large signature, RB, CM, and others]

dell'incremento; a tal fine le Parti dopo ampia ed approfondita analisi stabiliscono per ciascun indicatore i seguenti pesi nonché gli incrementi minimi e massimi.

Indicatore 1 - *Chiusure Minerarie (numero) - (peso = 50%)*

- incremento di risultato minimo (Pm): 10
- incremento di risultato massimo (PM): 16

Gli incrementi verranno confrontati con la media del biennio 2017-2018.

Indicatore 2 - *Quantità Acqua Reiniettata (tonnellate) - (peso = 50%)*

- incremento di risultato minimo (Pm): 1.055.000
- incremento di risultato massimo (PM): 1.080.000

Nel corso dell'anno 2019, le Parti si incontreranno periodicamente per una verifica dell'andamento in linea con gli obiettivi che si sono date attraverso la sottoscrizione del presente accordo.

Il presente accordo che sarà, nei termini stabiliti, depositato presso la sede competente, presenta tutte le caratteristiche necessarie ai fini dell'applicazione delle agevolazioni di cui alla Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, al Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016, pubblicato nella GU n. 112 del 14 maggio 2016, e alla Legge n. 232 del 11 dicembre 2016 e s.m.i.

Azienda



OO.SS.LL.



Paolo Gesù Rocco Bartoli

Paolo Gesù Rocco Bartoli

Chiara Marelli

