

ACCORDO SINDACALE

In data 25 settembre 2018 si sono incontrati a San Donato Milanese l'Azienda ENI e le RSU di San Donato Milanese ed hanno sottoscritto il presente Accordo che recepisce l'Accordo sindacale del 3 aprile 2007, siglato da Eni Spa e dalle Segreterie Generali delle medesime organizzazioni sindacali ed applicabile ai piani di formazione interaziendali delle Società di Eni ed ai piani formativi aziendali.

Premesso che:

1. le Parti confermano la centralità delle politiche formative, in quanto concorrono a rendere ottimale lo sviluppo professionale delle risorse umane e l'aggiornamento delle competenze professionali dei lavoratori, a supporto delle strategie di crescita d'impresa;
2. l'Azienda ha aderito a Fondimpresa fin dalla sua costituzione;
3. le Parti individuano in Eni Corporate University il gestore di tutte le attività inerenti le procedure di finanziamento alla formazione attraverso i fondi interprofessionali.

Le Parti concordano quanto segue:

- I. Finanziamento del seguente percorso formativo attraverso le risorse disponibili sul conto formazione dell'Azienda presso Fondimpresa
 1. Drilling&Completion 2018
- II. Il percorso è pensato per approfondire, sotto diversi aspetti, discipline che non vengono studiate in ambito universitario, ma risultano fondamentali per lo sviluppo della professionalità dei partecipanti in una realtà come quella di Eni.
- III. Obiettivi formativi del **Percorso Drilling & Completion 2018**: fornire ai partecipanti, laureati in ingegneria e provenienti dal Master di Torino, un background generale e comune su discipline professionalizzanti nell'ambito dell'Ingegneria di perforazione e completamenti.

Il Piano sarà così strutturato:

DRILLING & COMPLETION 2018	DURATA IN GG	DURATA IN ORE	Partecipazioni	MONTE ORE
WELL CAT	5	35	7	245
WELL CONTROL NELLE ATTIVITA DI DRILLING LV3/4	5	35	7	245
COMBINATO 2012 SOPRAVVIVENZA-SALVATAGGIO & BOSIET	6	42	7	294
TOTALI			7	784

IV. Il Piano si svilupperà nell'arco di 12 mesi dall'Autorizzazione Avvio Attività da parte di Fondimpresa o dalla data di Avvio Anticipato;

V. Fermo restando la durata del Piano, le date possono essere oggetto di variazioni;



- VI. Le attività formative saranno erogate durante l'orario di lavoro;
- VII. È prevista la partecipazione di dipendenti ENI (Direzione Upstream) provenienti dalla sede di San Donato Milanese;
- VIII. La condivisione del piano formativo è avvenuta con la maggioranza delle RSU elette.

ENI

Bruno Serra



Emanuele Migliore



FILCTEM CGIL

Stefano Fossati



Michele Impalà



Chiara Maragliulo

Chiara Mayo

Giovanni Benvegna



Marco A. Salvadeo



Gianluca Loriga



Delfina Bersano



Vincenzo Calemma

Raffaele Scazzariello



Fabio Folcini

Patrizia Orrù

FEMCA CISL

Carlo Moscatelli



Carmelo Prenna



Angelo Omini



Davide Tavernar



UILTEC UIL

Roberto Angolaro



Ruggero Lanza



Gianluca Mazzoni

