

VERBALE DI ACCORDO

In data 29 e 31 maggio 2018 si sono incontrati in San Donato Milanese la funzione HR di UPS&TA di Eni SpA e la rispettiva RSU per procedere, conformemente a quanto previsto dal verbale di accordo del 8 maggio 2018 sull'impianto del Premio di Partecipazione Eni 2018-2020, alla definizione per l'anno di competenza 2018 degli obiettivi per la linea di business Upstream, DOT, Exploration unità produttiva Sedi Direzionali.

Il macro obiettivo e i relativi indicatori vengono individuati dalle Parti quali significativi elementi di performance correlati al rafforzamento e, più in generale, della competitività dell'azienda.

Pertanto le Parti, dopo ampia ed approfondita analisi, hanno definito per l'anno 2018 il macro obiettivo **Efficienza Operativa**, che sarà misurato attraverso i seguenti indicatori alternativamente validi a rappresentare la performance dell'azienda, in coerenza con il verbale di accordo del 8 maggio 2018:

Indicatore 1 – **Volumi di Produzione Idrocarburi Totali Italia** (Boepd)

peso 50%

Valore risultato minimo (Pm): 136.939

Valore risultato massimo (PM): 140.000

Indicatore 2 – **KPI di Processo, Manutenzione, Asset Integrity ed Efficienza Energetica Italia (N.)**

peso 50%

Valore risultato minimo (Pm): 80

Valore risultato massimo (PM): 100

Le Parti, al fine di verificare il raggiungimento degli obiettivi di cui al presente verbale di accordo, hanno concordato che il risultato dell'anno di competenza 2018 sarà raffrontato con il periodo di riferimento del 2017.

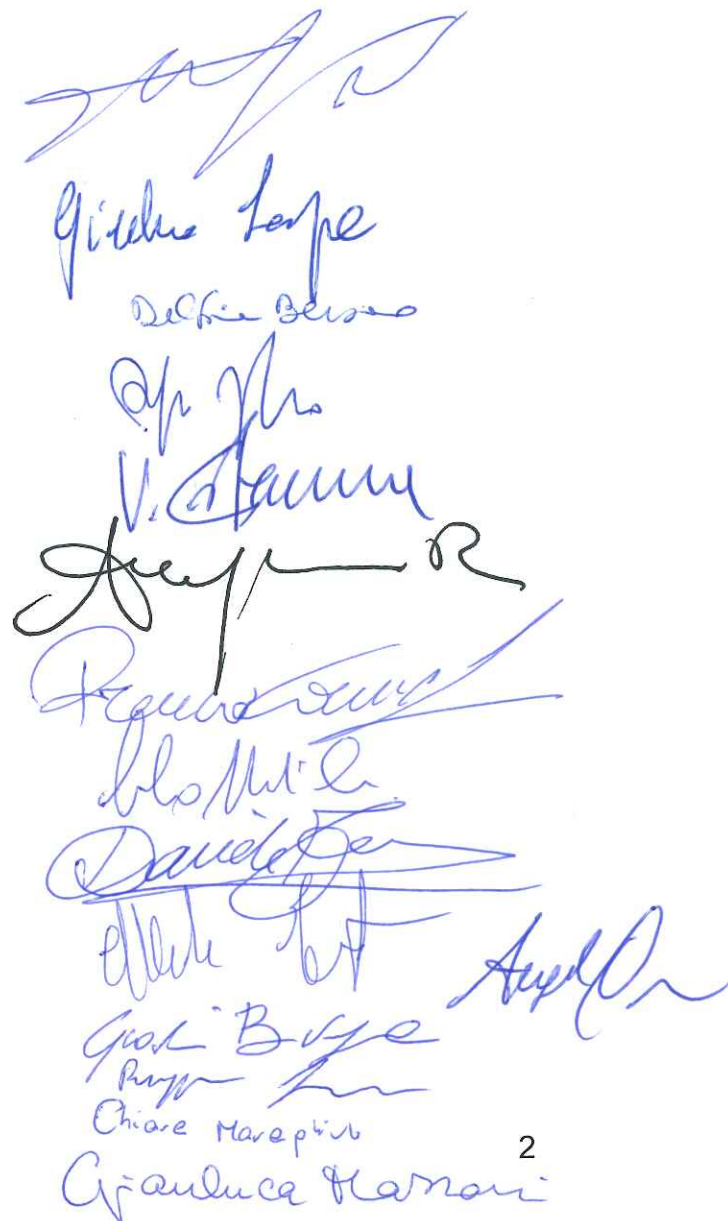
Nel corso dell'anno 2018, le Parti si incontreranno periodicamente per una verifica dell'andamento in linea con gli obiettivi che si sono date attraverso la sottoscrizione del presente accordo.

Il presente accordo che sarà, nei termini stabiliti, depositato presso la sede competente, presenta tutte le caratteristiche necessarie ai fini dell'applicazione delle agevolazioni di cui alla Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, al Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016, pubblicato nella GU n. 112 del 14 maggio 2016, e alla Legge n. 232 del 11 dicembre 2016 e s.m.i.

Azienda



RSU



Giuseppe Tarpe
Sofia Basso
D. Jho
V. Gamm
A. R.
R. R.
B. M. L.
D. R.
A. R.
G. B. R.
P. R.
Chiara Maretti
G. R.