

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 16 dicembre 2013 si sono incontrati in Roma la funzione di Relazioni Industriali di eni, anche in rappresentanza delle Società controllate appartenenti all'area contrattuale Energia e Petrolio (ad eccezione di Saipem) e le Segreterie Nazionali di FILCTEM CGIL, FEMCA CISL e UILTEC UIL, per definire l'erogazione del premio di partecipazione a fronte dei risultati conseguiti nell'anno 2013.

Le parti dopo aver ripercorso le tappe e le esperienze relative all'impianto del Premio di partecipazione 2008-2011 e dell'accordo del 14 dicembre 2012, confermano la centralità della contrattazione collettiva aziendale per la realizzazione degli incrementi di produttività, qualità, redditività ed ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

A tal fine intendono proseguire il confronto, che auspicano possa chiudersi entro il primo semestre 2014, volto a definire il nuovo impianto del premio di partecipazione 2014-2016, che rafforzi una crescente ed incisiva correlazione tra elementi salariali e variabilità dei risultati aziendali, anche in continuità con le soluzioni individuate dalle parti con il verbale di accordo del 26 maggio 2011 e che al contempo possa cogliere

  
Pirau  
Melfi

Wol  
Melfi

le specificità dei settori di business. Al riguardo le parti intendono avviare il confronto già dal mese di gennaio 2014.

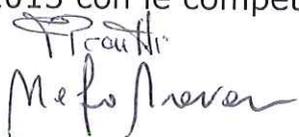
In virtù di tali considerazioni, le parti intendono gestire la fase transitoria attraverso il presente accordo che, in coerenza con i precedenti accordi sul premio di partecipazione, con le regole ulteriori che le parti si sono date in tema di contenimento dell'assenteismo per malattia con l'accordo del 26 maggio 2011 e con l'accordo del 14 dicembre 2012, sia in grado di proseguire nella valorizzazione del contributo individuale dei lavoratori.

Nel confermare la positività del percorso avviato si è proceduto quindi anche alla consuntivazione del livello di assenteismo dell'anno 2013.

Conseguentemente, per quanto riguarda l'anno di competenza 2013, sulla base delle analisi scaturite dal confronto, le Parti convengono di corrispondere con le competenze di maggio 2014 gli importi previsti dalle tabelle allegate comprensive anche della consuntivazione dell'assenteismo 2013.

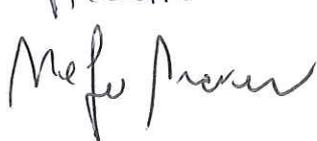
Per coloro che hanno lasciato l'azienda nel corso del 2013 con la procedura di mobilità, si condivide di erogare il premio atteso in proporzione ai mesi di effettiva presenza lavorativa.

Relativamente a nuove modalità di erogazione (es. fondenergia, welfare, ecc.) le parti concordano di approfondire le tematiche nel corso del negoziato relativo al nuovo impianto. Qualora si arrivi a definire le modalità, le stesse potranno essere applicate già con l'erogazione del premio 2013 con le competenze di maggio 2014.

  
  
Mefo Sever


Il presente accordo che sarà, nei termini stabiliti, depositato presso la sede competente, presenta tutte le caratteristiche necessarie affinché l'Azienda possa richiedere l'accesso ai benefici contributivi previsti dalla normativa per l'incentivazione della contrattazione di secondo livello.

eni  
  
Piacenti  


FILCTEM CGIL



FEMCA CISL



UILTEC UIL



# Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2013

Divisione/Società:

Enipower - Brindisi

Categoria	Parametro Premio	TOTALE DA EROGARE
1	250	4.516,23
2	235	4.245,25
3	200	3.612,98
4	160	2.890,39
5	135	2.438,76
6	100	1.806,49

allegato al VDA del 16 dicembre 2013

*Ficetti*  
*Amoreo* *Mofosera*



# Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2013

Divisione/Società:

eni divisione e&p, enimed, adriatica  
idrocarburi, jonica gas, tecnomare

Categoria	Parametro Premio	TOTALE DA EROGARE
1	250	5.723,41
2	235	5.380,00
3	200	4.578,73
4	160	3.662,98
5	135	3.090,64
6	100	2.289,37

allegato al VDA del 16 dicembre 2013

*Fiatti* Meferrovare  
*Amore*

*Wid* *Al*  
*Pir* *au*

*ws*

# Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2013

Divisione/Società:

dowstream - g&p

Categoria	Parametro Premio	TOTALE DA EROGARE
1	250	3.548,84
2	235	3.335,90
3	200	2.839,08
4	160	2.271,26
5	135	1.916,37
6	100	1.419,53

allegato al VDA del 16 dicembre 2013

*Picotti*  
*Amore* *Mefer* *Novena*

*Wid*  
*P. J.*  
*PA*

*Lu* *na*

# Premio di Partecipazione (C.C.N.L. energia e petrolio)

Anno di riferimento: 2013

Divisione/Società:

r&m

Categoria	Parametro Premio	TOTALE DA EROGARE
1	250	3.002,00
2	235	2.821,88
3	200	2.401,61
4	160	1.921,28
5	135	1.621,08
6	100	1.200,80

allegato al VDA del 16 dicembre 2013

*Ficatti* *Meferri*  
*Amore*

*W...*  
*...*  
*...*

*...*

# Premio di Partecipazione (C.C.N.L. chimico)

Anno di riferimento: 2013

Divisione/Società:

r&m - stabilimento robassomero

Categoria	Parametro Premio	TOTALE DA EROGARE
A	220	2.641,76
B	180	2.161,44
C	160	1.921,28
D	147	1.765,17
E	125	1.501,00
F	100	1.200,80

allegato al VDA del 16 dicembre 2013

*Practis*  
*Riferisce Meffanover*

*Weli*  
*Al*  
*Min*  
*Alu*

*Alu. Veli*

# Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2013

Divisione/Società:

midstream

Categoria	Parametro Premio	TOTALE DA EROGARE
1	250	3.597,80
2	235	3.381,93
3	200	2.878,24
4	160	2.302,59
5	135	1.942,82
6	100	1.439,12

allegato al VDA del 16 dicembre 2013

*Piccolo*  
*Russo*

*Mefer Novau*

*Wiel:*

*Al*  
*Al*

*del mt*

# Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2013

Divisione/Società:  
eni trading & shipping

Categoria	Parametro Premio	TOTALE DA EROGARE
1	250	4.593,30
2	235	4.317,70
3	200	3.674,64
4	160	2.939,71
5	135	2.480,38
6	100	1.837,32

allegato al VDA del 16 dicembre 2013

*Picotti*  
*Reimer* *Meferre*

*Wal* *Q*  
*Pin* *Pin*

*all. n. 1*

# Premio di Partecipazione (C.C.N.L. chimico)

Anno di riferimento: 2013

Divisione/Società:

ecofuel

Categoria	Parametro Premio	TOTALE DA EROGARE
A	220	2.641,76
B	180	2.161,44
C	160	1.921,28
D	147	1.765,17
E	125	1.501,00
F	100	1.200,80

allegato al VDA del 16 dicembre 2013

*Freddo*  
*D'Amico* *Mefu Novaro*

*Vol* *Q*

*Pin*

*Pin*

*Ec fuel*

# Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2013

Divisione/Società:

Eni Servizi e Servizi Aerei

Categoria	Parametro Premio	TOTALE DA EROGARE
1	250	3.938,18
2	235	3.701,89
3	200	3.150,54
4	160	2.520,43
5	135	2.126,62
6	100	1.575,27

allegato al VDA del 16 dicembre 2013

*Picetti*  
*Amore* *Mejor Novena*

*Mejor Novena*  
*Amore*  
*Picetti*

*Amore*

# Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2013

Divisione/Società:

eni corporate

Categoria	Parametro Premio	TOTALE DA EROGARE
1	250	4.565,11
2	235	4.291,20
3	200	3.652,09
4	160	2.921,67
5	135	2.465,16
6	100	1.826,05

allegato al VDA del 16 dicembre 2013

*Ficetti*

*Amesol*

*Mefer Prover*

*Wid*  
*Al*  
*Al*  
*Al*

*lu vth*

# Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2013

Divisione/Società:

Eni Corporate University

Categoria	Parametro Premio	TOTALE DA EROGARE
1	250	4.565,11
2	235	4.291,20
3	200	3.652,09
4	160	2.921,67
5	135	2.465,16
6	100	1.826,05

allegato al VDA del 16 dicembre 2013

*Picotti*

*Amoreo*

*Meferri*

*Wald*

*Pir*

*Amoreo*

*Amoreo*

# Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2013

Divisione/Società:

Eni Adfin

Categoria	Parametro Premio	TOTALE DA EROGARE
1	250	4.588,46
2	235	4.313,15
3	200	3.670,77
4	160	2.936,61
5	135	2.477,77
6	100	1.835,39

allegato al VDA del 16 dicembre 2013

*Ficotti*  
*Amoroso Meffo Novena*

*Al*  
*Al*  
*Al*  
*Al*

*Amoroso*

# Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2013

Divisione/Società:

serfactoring

Categoria	Parametro Premio	TOTALE DA EROGARE
1	250	4.588,46
2	235	4.313,15
3	200	3.670,77
4	160	2.936,61
5	135	2.477,77
6	100	1.835,39

allegato al VDA del 16 dicembre 2013

*Fiorini*

*Ramona*

*Mefano Provare*

*[Signature]* *[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*cu nk*

# Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2013

Divisione/Società:

Enipower - sede

Categoria	Parametro Premio	TOTALE DA EROGARE
1	250	4.446,21
2	235	4.179,44
3	200	3.556,97
4	160	2.845,57
5	135	2.400,95
6	100	1.778,49

allegato al VDA del 16 dicembre 2013

*Praviti*  
*Amato* *Mefer Novaro*

*Wadi* *De*  
*Spin* *Pin*

*Ad nls*

# Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2013

Divisione/Società:

Enipower - Bolgiano

Categoria	Parametro Premio	TOTALE DA EROGARE
1	250	4.016,72
2	235	3.775,72
3	200	3.213,38
4	160	2.570,70
5	135	2.169,03
6	100	1.606,69

allegato al VDA del 16 dicembre 2013

*Ficciotti*

*Romano Meferstener*

*Del*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*cur*

# Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2013

Divisione/Società:

Enipower - Livorno

Categoria	Parametro Premio	TOTALE DA EROGARE
1	250	4.049,40
2	235	3.806,43
3	200	3.239,51
4	160	2.591,61
5	135	2.186,67
6	100	1.619,76

allegato al VDA del 16 dicembre 2013

*Praviti*

*Mefi Power*

*Amorew*

*Mad*

*Mi*

*Al*

*Am*

*Am*

# Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2013

Divisione/Società:

Enipower - Ferrera Erbognone

Categoria	Parametro Premio	TOTALE DA EROGARE
1	250	4.623,60
2	235	4.346,18
3	200	3.698,88
4	160	2.959,10
5	135	2.496,75
6	100	1.849,44

allegato al VDA del 16 dicembre 2013

*Picotto*  
*Mefestner*  
*Amos*

*Wal*  
*Pi*  
*Al*  
*Am*

*Eni*

# Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2013

Divisione/Società:

Enipower - ATFO

Categoria	Parametro Premio	TOTALE DA EROGARE
1	250	4.026,06
2	235	3.784,49
3	200	3.220,85
4	160	2.576,68
5	135	2.174,07
6	100	1.610,42

allegato al VDA del 16 dicembre 2013

*Ficciotti*  
*M. F. P. M.*  
*R. M. C.*

*M. A.*  
*M. P.*

*C. M. V.*

# Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2013

Divisione/Società:

Enipower Mantova

Categoria	Parametro Premio	TOTALE DA EROGARE
1	250	4.632,94
2	235	4.354,96
3	200	3.706,35
4	160	2.965,08
5	135	2.501,79
6	100	1.853,18

allegato al VDA del 16 dicembre 2013

*Ficetti*  
*Meforhoven*  
*Rimoco*

*Mir*

*Q. Val*

*Pa*

*enr*

# Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2013

Divisione/Società:

Enipower - Ravenna

Categoria	Parametro Premio	TOTALE DA EROGARE
1	250	4.049,40
2	235	3.806,43
3	200	3.239,51
4	160	2.591,61
5	135	2.186,67
6	100	1.619,76

*Handwritten signatures*

allegato al VDA del 16 dicembre 2013

*Piccoli*  
*Amoreo* *Mefusner* *Mfi* *pm*

*am*

# Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2013

Divisione/Società:

SEF

Categoria	Parametro Premio	TOTALE DA EROGARE
1	250	4.632,94
2	235	4.354,96
3	200	3.706,35
4	160	2.965,08
5	135	2.501,79
6	100	1.853,18

allegato al VDA del 16 dicembre 2013

*Picotti*  
*Mefes Proven*  
*R. Amoreo*

*Mi*

*Val*

*Al*  
*Al*

*mm*