

## VERBALE di ACCORDO

In data 17 Aprile 2018 in San Donato Milanese si sono incontrati Eni S.p.A. e la RSU upstream & TA per un approfondimento sulle modalità di gestione delle attività e orario di lavoro attualmente disciplinate con Verbale di Accordo del 2 Aprile 2012.

Le attuali attività di reporting giornaliero dei dati di produzione svolte dall'unità MOPR (Production Monitoring & Operating Costs) saranno integrate con le attività di reporting giornaliero dei dati di manutenzione non appena andrà in funzione la Sala di Monitoraggio PROD e saranno terminati i lavori di adeguamento impianti di riscaldamento/raffreddamento.

L'Azienda ha provveduto ad illustrare obiettivi, attività e numero orientativo delle risorse che saranno coinvolte all'interno della Sala Monitoraggio (n.40), risorse appartenenti alle unità TAPR, RTI, MAIN, OPSO, MOPR, che opereranno a rotazione in orario da giornaliero per la necessità di dover raccogliere quotidianamente i dati di produzione e manutenzione rendendoli disponibili 365gg/anno attraverso l'impiego di personale anche nei giorni festivi e week-end per un numero massimo di risorse pari a 2.

Dopo un approfondito confronto le Parti hanno condiviso che ai lavoratori adibiti all'attività in questione continuerà ad essere applicato l'orario di lavoro giornaliero previsto presso la sede di San Donato Milanese e per ogni giornata lavorativa prestata nei giorni di sabato/domenica e festivi verrà riconosciuta la maggiorazione prevista dall'art. 28 del vigente CCNL Energia e Petrolio per il lavoro festivo (50% della quota oraria di retribuzione).

Inoltre, a fronte del lavoro prestato di sabato, domenica o festivi, i lavoratori avranno diritto a:

- 1 giornata di riposo compensativo (non frazionabile) da fruire necessariamente entro la settimana successiva a quella di avvenuta prestazione;
- 1 giornata (convenzionalmente stabilite in 8 ore) accantonata nel conto ore individuale e da usufruire individualmente entro il 30/06 dell'anno successivo a quello di maturazione.

Nel caso di attività lavorativa in festività infrasettimanale si procederà con il solo accantonamento di n. 8 ore nel COI.

Con una calendarizzazione annuale saranno definite le presenze dei lavoratori che dovranno essere a lavoro nei giorni di sabato, domenica e festivi; il numero dei giorni festivi e cadenti nel week-end lavorati in un anno per ogni lavoratore non potrà superare il limite massimo di 6 di cui massimo 3 consecutive salvo esplicita richiesta dei singoli lavoratori.

Eventuali modifiche della turnazione per motivi improvvisi e non programmabili saranno valutate di volta in volta per possibile rimborso spese come previsto dal CCNL in caso di richiamo dalle ferie.

Su richiesta dei lavoratori al proprio responsabile l'azienda metterà a disposizione l'auto di pool per recarsi sul posto di lavoro nei giorni cadenti di sabato/domenica e festivi.

È da intendersi che l'auto dovrà essere assegnata per il tempo strettamente necessario e utilizzabile solo ed esclusivamente per esigenze di servizio.

Al fine di garantire la fruizione del pasto anche nelle giornate in cui non è attivo il servizio mensa le Parti concordano nel riconoscere un ticket restaurant dell'importo nominale di euro 12,00 di cui euro 0,50 a carico del lavoratore per ogni giorno di effettiva presenza.

Il presente accordo diventerà operativo con l'avvio della sala di monitoraggio PROD.

Letto, confermato e sottoscritto.

Azienda

RSU