

## VERBALE DI INCONTRO

In data 18 settembre 2018 si sono incontrate in Roma Eni S.p.A., anche in rappresentanza delle sue società controllate, e le Segreterie Nazionali Filctem CGIL, Femca CISL e Uiltec UIL per approfondire gli sviluppi sul tema dello Smart Working.

L'Azienda ha rappresentato alle Organizzazioni Sindacali l'evoluzione raggiunta dalla prima implementazione in ambito organizzativo dello Smart Working, di cui al verbale di accordo del 23 marzo 2018 (slide allegate), che ha visto coinvolgere oltre 500 lavoratori nell'utilizzo dello SW per più di 1600 giornate effettuate.

Eni e Organizzazioni Sindacali nell'esprimere un positivo giudizio su tali risultanze hanno confermato la condivisione di procedere con una survey tra i lavoratori delle realtà già coinvolte, che l'Azienda realizzerà entro il corrente mese di settembre e i cui contenuti sono stati analizzati nel corso del presente incontro. La survey sarà funzionale a completare il percorso di valutazione di ulteriori implementazioni dello SW e mirata a raccogliere valutazioni sui diversi aspetti legati all'applicazione dello Smart Working quali ad esempio: benefici, difficoltà, impatti relazionali, funzionalità dotazioni, etc.

Con la disponibilità delle risultanze complessive della survey, le Parti si rincontreranno entro il mese di dicembre 2018 per analizzarne congiuntamente gli aspetti salienti e caratterizzare le potenzialità di sviluppo dello SW nelle realtà aziendali non ancora coinvolte.

Eni  
  
  
  


Filctem CGIL

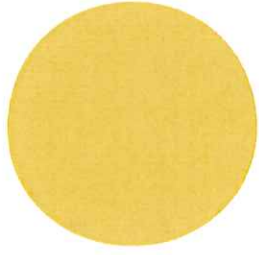


Femca CISL



Uiltec UIL





# Lo Smart Working in Eni Stato di attuazione

18 settembre 2018

Fiorini

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*

# Overview sul personale in Smart Working

~950

**persone** Eni in Smart Working dall'avvio della sperimentazione

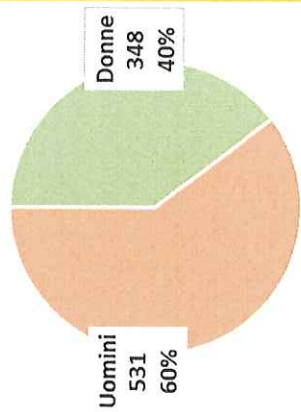
~880

**persone** Eni che sono in SW a giugno 18

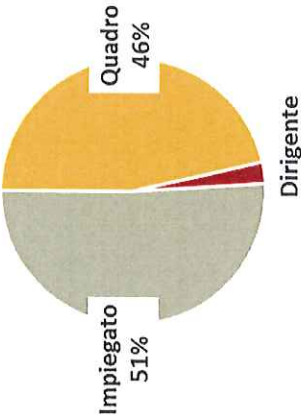
~470

**unità** in cui sono distribuite persone in SW (37 unità  $\geq$  5 persone)

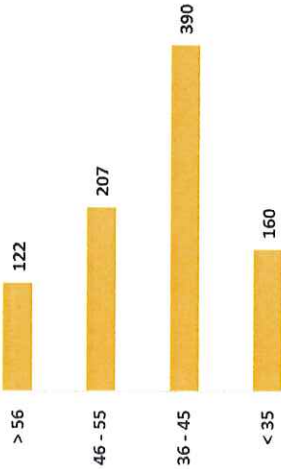
per Sesso



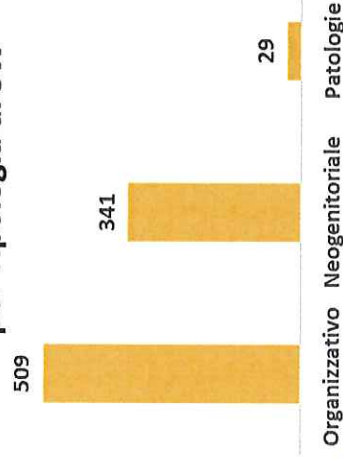
per Qualifica



per Fascia d'età



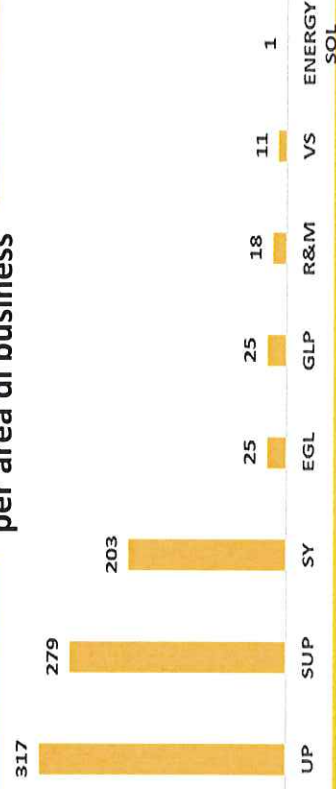
per Tipologia di SW



per Sede

Sede	Count	Percentage
SAN DONATO MILANESE	494	56%
ROMA	180	20%
VIBO VALENTIA	59	7%
VENEZIA	50	6%
FANO	35	4%
Altri siti (23 con < 10 SWs)	61	7%

per area di business



per principali aree prof. (>30 in SW)

Area professionale	Count
INGEGNERIA	236
SERVIZI PER LE PERSONE	123
GESTIONE E SERVIZI PROGETTI DI SVILUPPO	67
CFO	54
HSEQ	48
RISORSE UMANE	46
PROCUREMENT	44
ICT	40
COMMERCIALE	31

*Alcav*  
*F. F. F. F.*  
*Y. G. J. K. L.*



# Il personale coinvolto: focus sulle 3 tipologie di Smart Working

**SW per ambiti organizzativi:** ~ 500 persone in SW con piu di 1600 giornate effettuate

Società coinvolte	n° persone in SW <sup>(1)</sup>	stima personale eleggibile	% adesione personale eleggibile <sup>(3)</sup>	% adesione sul personale totale <sup>(3)</sup>	giornate di SW effettuate periodo aprile - giugno 18 <sup>(4)</sup>			focus fruizione mese di giugno
					aprile	maggio	giugno	di persone che ha fruito Giorni medi fruiti di almeno 1 giorno di SW al mese
EniProgetti	198	~ 500	50%	43%	2	177	392	~70% 3
Syndial	184	~ 300	65%	23%	33	150	338	~75%* 3
EniServizi	127	~ 200	70%	32%	8	240	335	~89% 3
<b>Totale</b>	<b>509</b>	<b>~ 1000</b>	<b>media 60%</b>		<b>43</b>	<b>567</b>	<b>1065</b>	

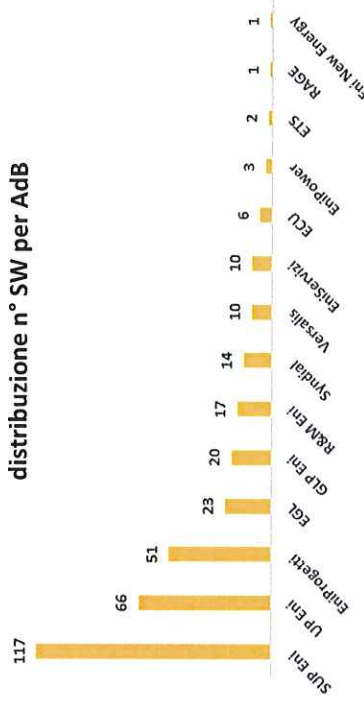
i n° sono riferiti allo SW organizzativo. Nelle 3 società sono attivati anche SW welfare (es. SW neo-genitorialità EP: 51; SY: 14; ES: 10)

\* valore relativo al personale non dirigente

**SW neo-genitorialità:** ~ 340 persone in SW con piu di 12.000 giornate effettuate in totale<sup>(5)</sup>

Società coinvolte	n° persone in SW *	giornate di SW effettuate periodo aprile - giugno 18	focus fruizione periodo aprile - giugno 18
EniProgetti	341	3622	~92% 4
Syndial	85	1156	
EniServizi		1359	
<b>Totale</b>		<b>1107</b>	

distribuzione n° SW per AdB



## SW patologie

n° persone in SW *	giornate di SW effettuate periodo aprile - giugno 18
29	158
di cui	
Aprile	52
Maggio	52
Giugno	106

3 (1) SW attivi a giugno 2018

(2) compresi dirigenti



(3) la % di adesione considera anche il personale in SW per genitorialità

(4) Le giornate di SW sono relative al personale non dirigente (5) Il totale delle giornate di SW neo-genitoriale considera anche le ~ 9000 giornate effettuate nel periodo marzo'17 - gennaio'18

*Handwritten signatures and initials:*  
 - A large blue signature at the bottom left.  
 - A signature in the middle right.  
 - A signature at the top right.  
 - The ENI logo is also present.